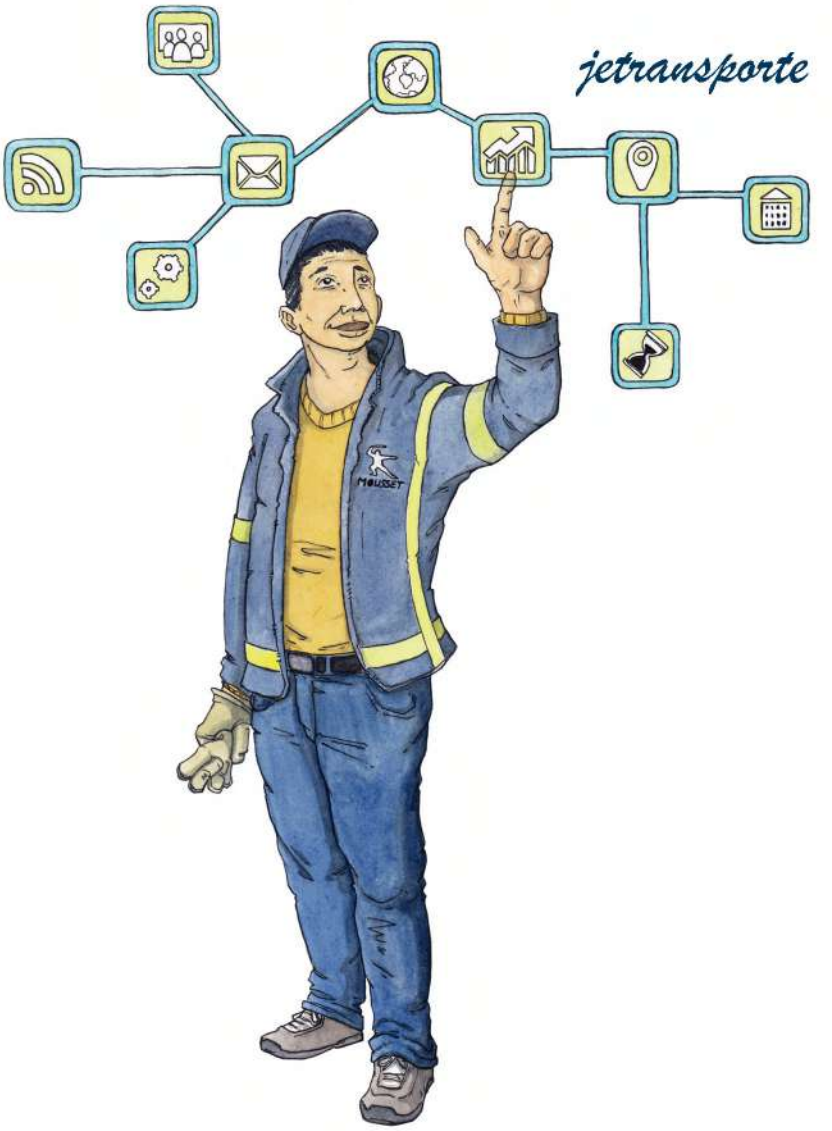
jetransporte.com

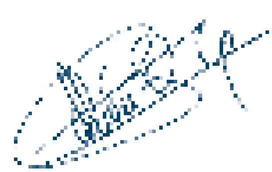
MOUSSET

SÉMINAIRE 2018

QUEL CONDUCTEUR DEMAIN ?

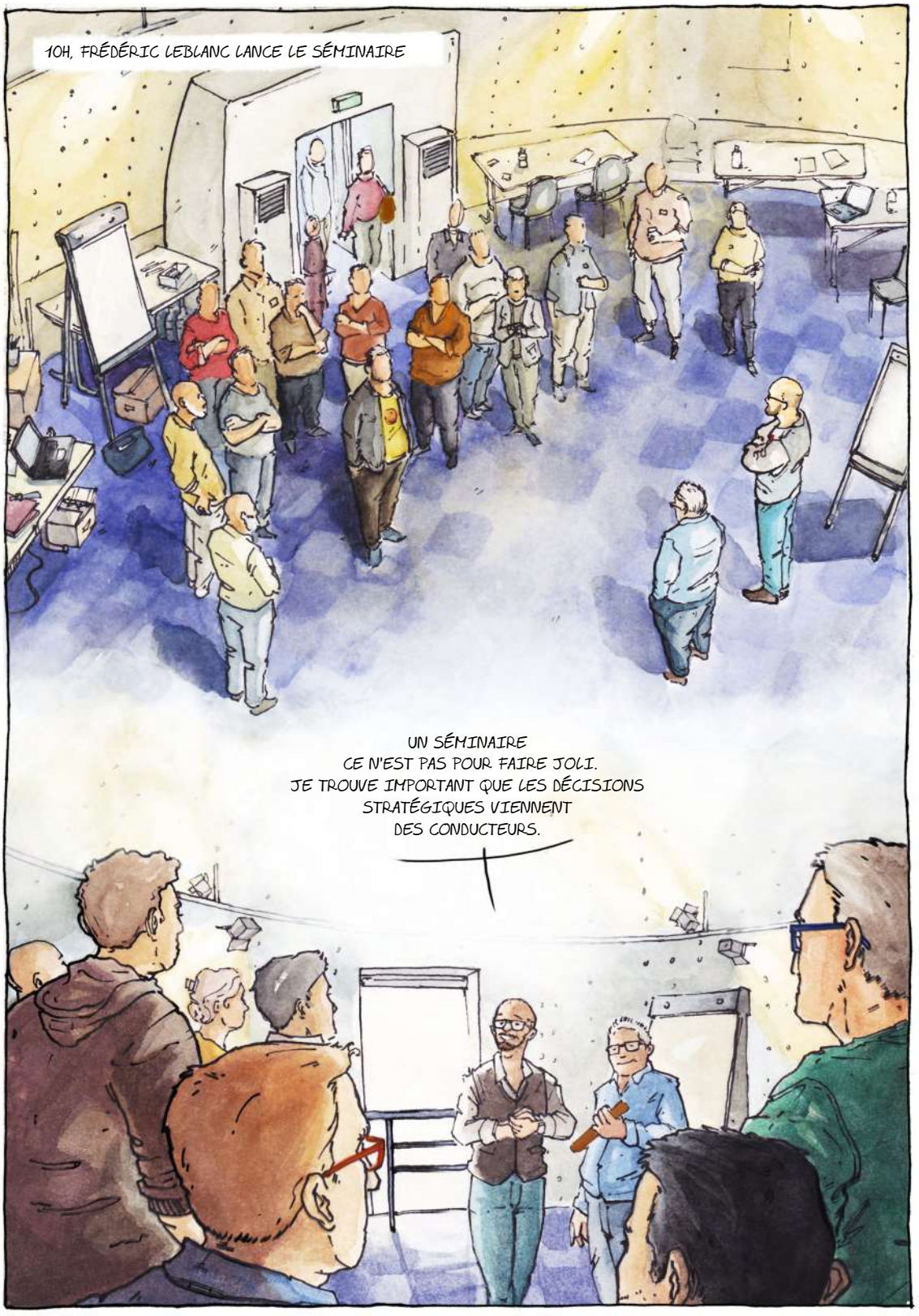

jetransporte
MOUSSET

édito



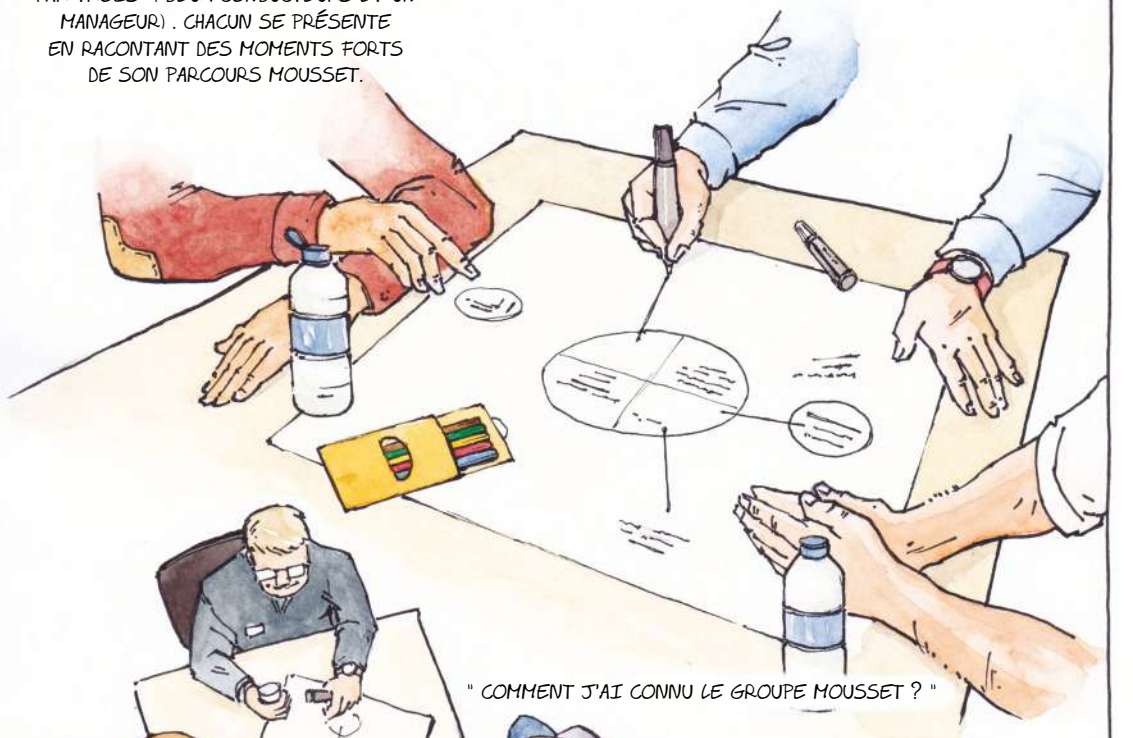
LA VEILLE DU SÉMINAIRE
C'EST UN GROS SUJET, "LA FAÇON DONT LES CONDUCTEURS VONT EXERCER LE MÉTIER DE DEMAIN" . ON NE PEUT PAS SE PERMETTRE DE SE PLANTER !
ON NE PEUT PAS DEVINER COMMENT LE SÉMINAIRE VA SE DÉROULER, NÉANMOINS IL FAUDRA GARDER CE FIL ROUGE EN TÊTE ABSOLUMENT.
QUOI QU'IL SE PASSE, ON S'ADAPTERA !

25 AVRIL 2018
COMMENT FAIRE AUSSI BIEN QUE LE PREMIER SÉMINAIRE ?
JE SENS LE STRESS MONTER...


10H, FRÉDÉRIC LEBLANC LANCE LE SÉMINAIRE
UN SÉMINAIRE
CE N'EST PAS POUR FAIRE JOLI.
JE TROUVE IMPORTANT QUE LES DÉCISIONS
STRATÉGIQUES VIENNENT
DES CONDUCTEURS.

JE SUIS JEAN-MARIE
DIRECTEUR FINANCIER. PLEIN SOLEIL
D'ÊTRE AVEC VOUS
MOI C'EST KARL, JE
SUIS CONDUCTEUR DU
DÉVELOPPEMENT À L'EXPORT
J'AI UN PEU DE STRESS
ET HÂTE AUSSI
TONY, NÉGOTRANSPORT,
SOLEIL, AVEC UN PEU DE STRESS
ET CURIEUX
MOI C'EST ÉRIC
CONDUCTEUR-FORMATEUR ET
J'AI UN PEU DE NUAGE
CAMILLE CONDUCTEUR
À SÉRENT, JE SUIS
PLEIN SOLEIL,
ET PUIS VOILÀ
FLORIAN,
TRANSPORT PINEAU
JE SUIS À DOMICILE
TOUT VA BIEN
HÉLENE DIRECTRICE
RÉGIONALE OUEST ET
RAVIE D'ÊTRE LÀ
JE VOUS INVITE À VOUS
PRÉSENTER ET À FAIRE PART
DE VOTRE MÉTÉO.

POUR DÉMARRER,
LES PARTICIPANTS SE METTENT PAR TROIS (DEUX CONDUCTEURS ET UN MANAGEUR) . CHACUN SE PRÉSENTE EN RACONTANT DES MOMENTS FORTS DE SON PARCOURS MOUSSET.

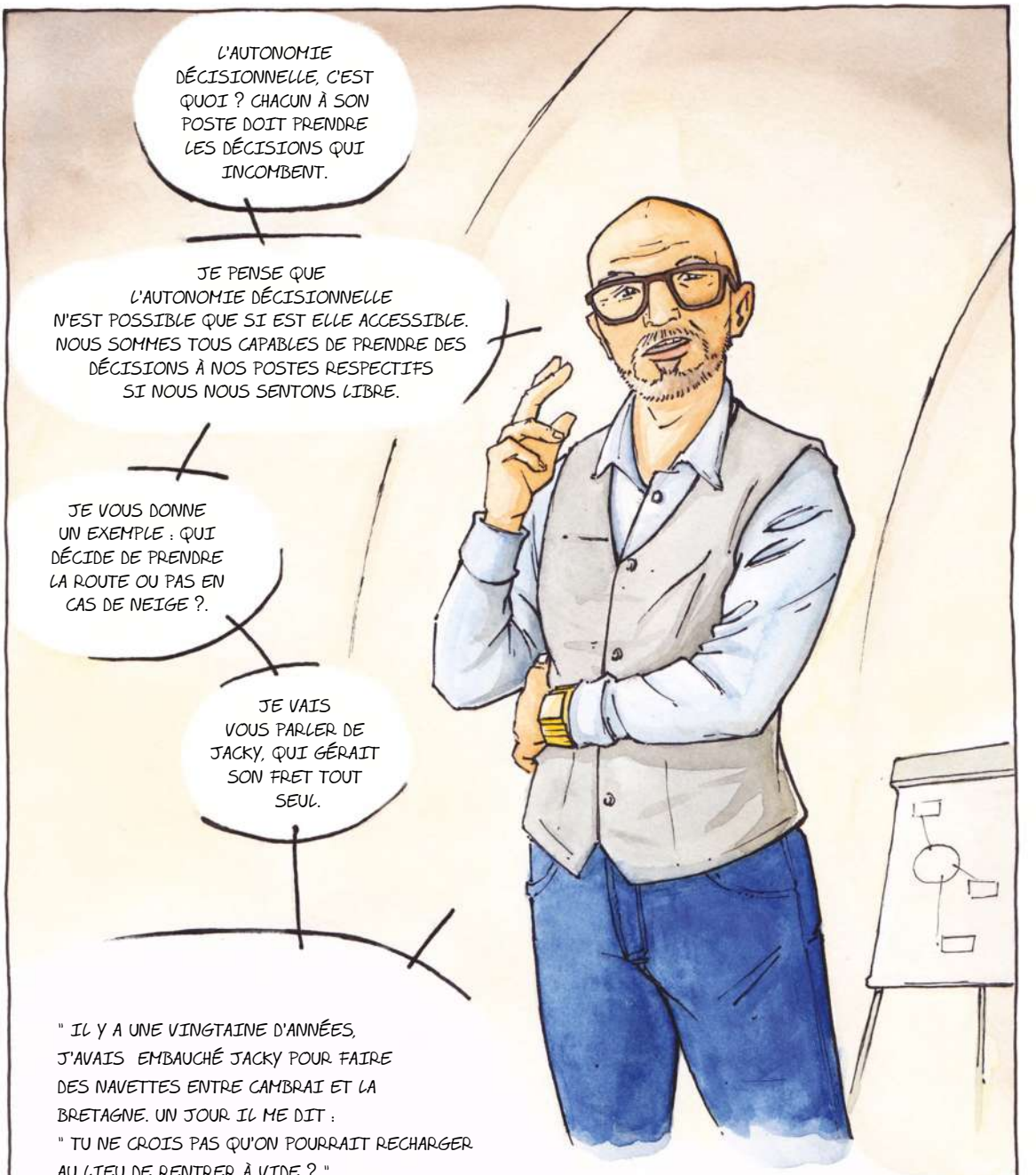


" COMMENT J'AI CONNU LE GROUPE MOUSSET ? "

" AU DÉPART, QU'EST-CE QUI M'A DONNÉ ENVIE DE M'ENGAGER ? "

" APRÈS MES PREMIERS PAS, QU'EST-CE QUI A NOURRI MA VOLONTÉ DE CONTINUER À M'ENGAGER ? "

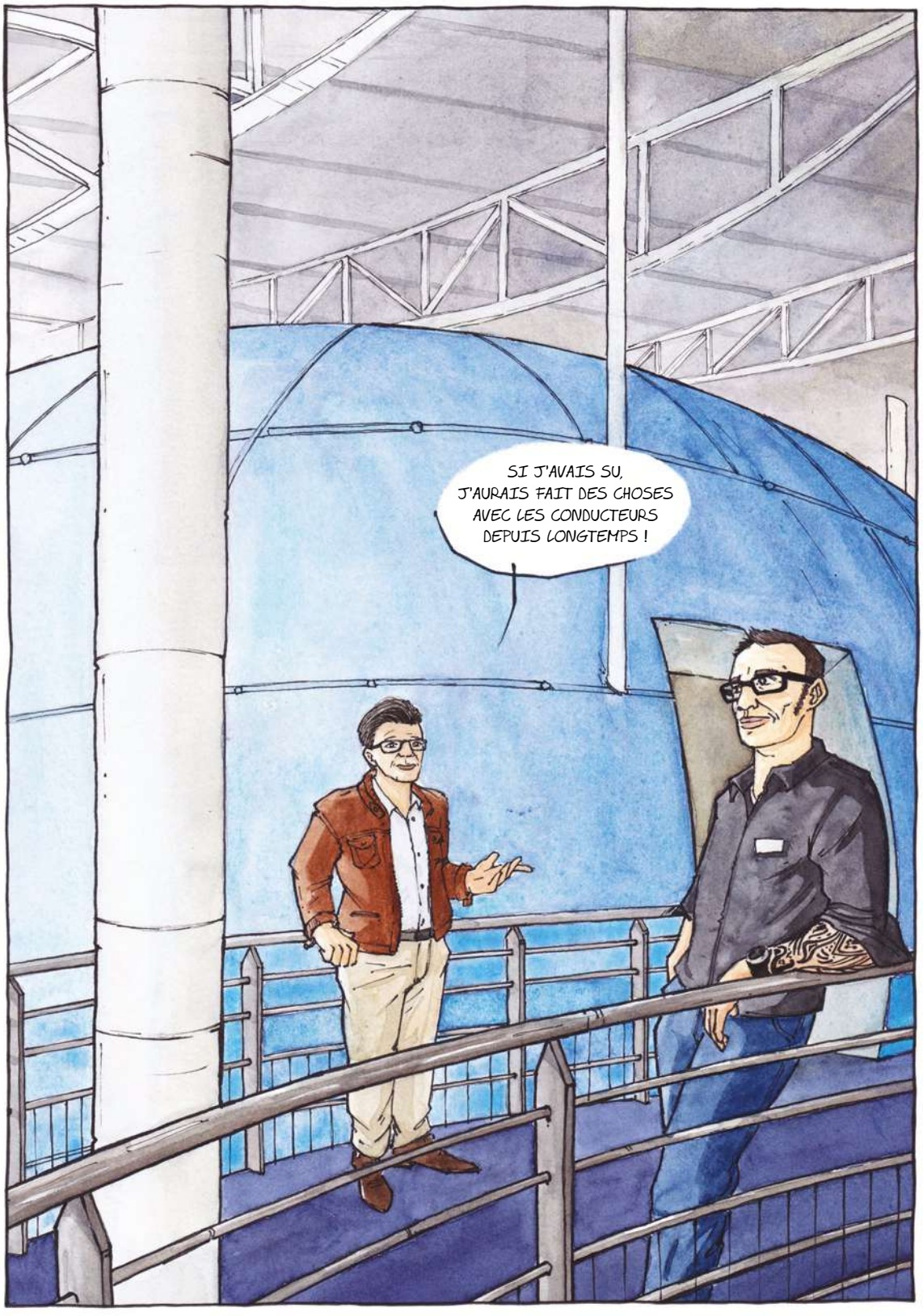
" CE DONT JE RÊVE POUR LE FUTUR "

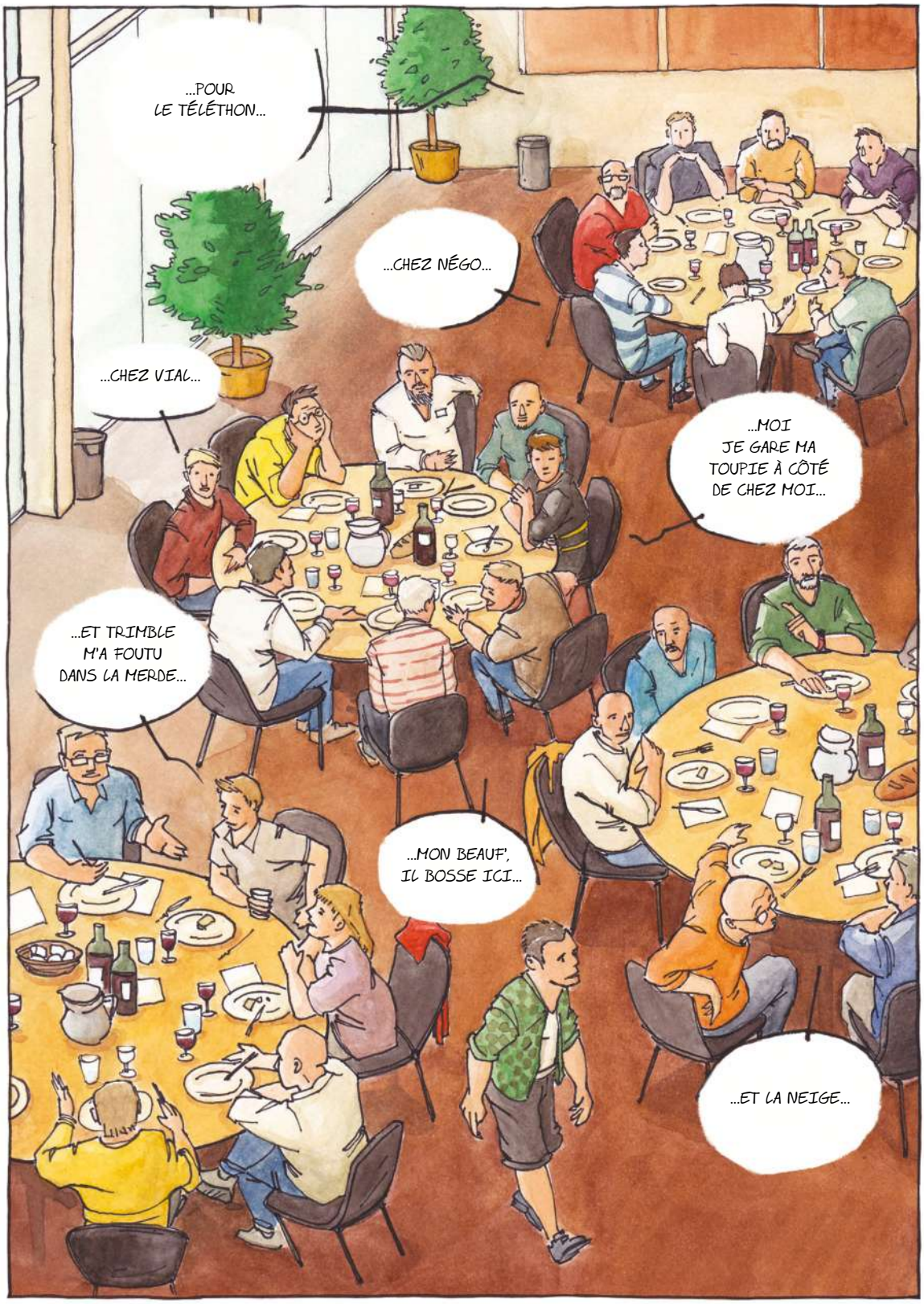


" IL Y A UNE VINGTAINE D'ANNÉES,
J'AVAIS EMBAUCHÉ JACKY POUR FAIRE
DES NAVETTES ENTRE CAMBRAI ET LA
BRETAGNE. UN JOUR IL ME DIT :
" TU NE CROIS PAS QU'ON POURRAIT RECHARGER
AU LIEU DE RENTRER À VIDE ? "
ET COMME JE LUI RÉPONDS QUE JE NE SAIS PAS FAIRE, IL M'EXPLIQUE :
" TU PRENDS UN MINITEL ET TU CHERCHES DU FRET ! "
C'EST CE QUE J'AI FAIT. MAIS C'ÉTAIT COMPLIQUÉ À ORGANISER PARCE QUE JE NE
SAVAIS JAMAIS À QUELLE HEURE IL ÉTAIT DISPONIBLE. ALORS JE LUI AI DONNÉ LE MINITEL
EN LUI DISANT : TU TE DÉBROUILLES, ET TU AURAS 25 % DES RECETTES DE RETOUR.
ET C'EST COMME ÇA QU'IL S'EST AFFRÉTÉ LUI-MÊME PENDANT ENVIRON 10 ANS ! "

ALORS, À VOTRE AVIS, QU'EST-CE QUI RENFORCE ET QU'EST-CE QUI AFFAIBLIT L'AUTONOMIE DÉCISIONNELLE ?
– Ce qui renforce –
• ON SE DIT CE QUI VA, CE QUI NE VA PAS
-Je suis mon patron, je le fais pour moi
-L'ENVIE DE S
– Ce qui renforce –
• avoir toutes les cartes en main !
• L'ÉCOUTE ET LA CONFIANCE ENTRE CONDUCTEURS, MANAGEURS ET DIRECTEURS
• UNE VUE PLUS GLOBALE DE MON ACTI

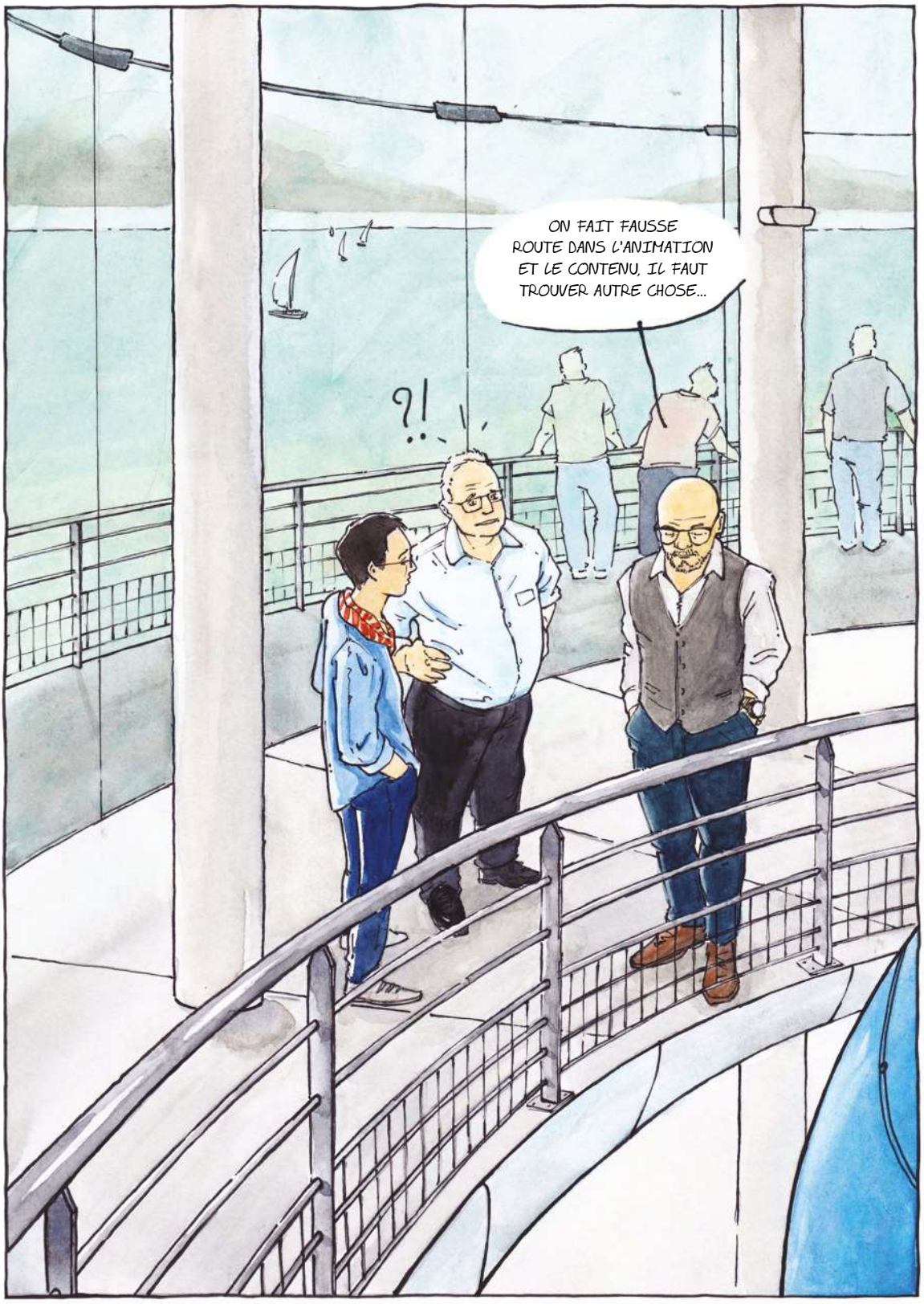
- Ce qui affaiblit l'autonomie décisionnelle -
• LA PEUR DU REPROCHE
• LA PRESSION DU CLIENT
• ÊTRE RABAISSÉ
• LES PETITS CHEFS
-CE QUI AFFAIBLIT-
• LES PROCÉDURES QUI MANQUENT DE BON SENS
• LE MANQUE DE RECONNAISSANCE
CLAP!
CLAP!

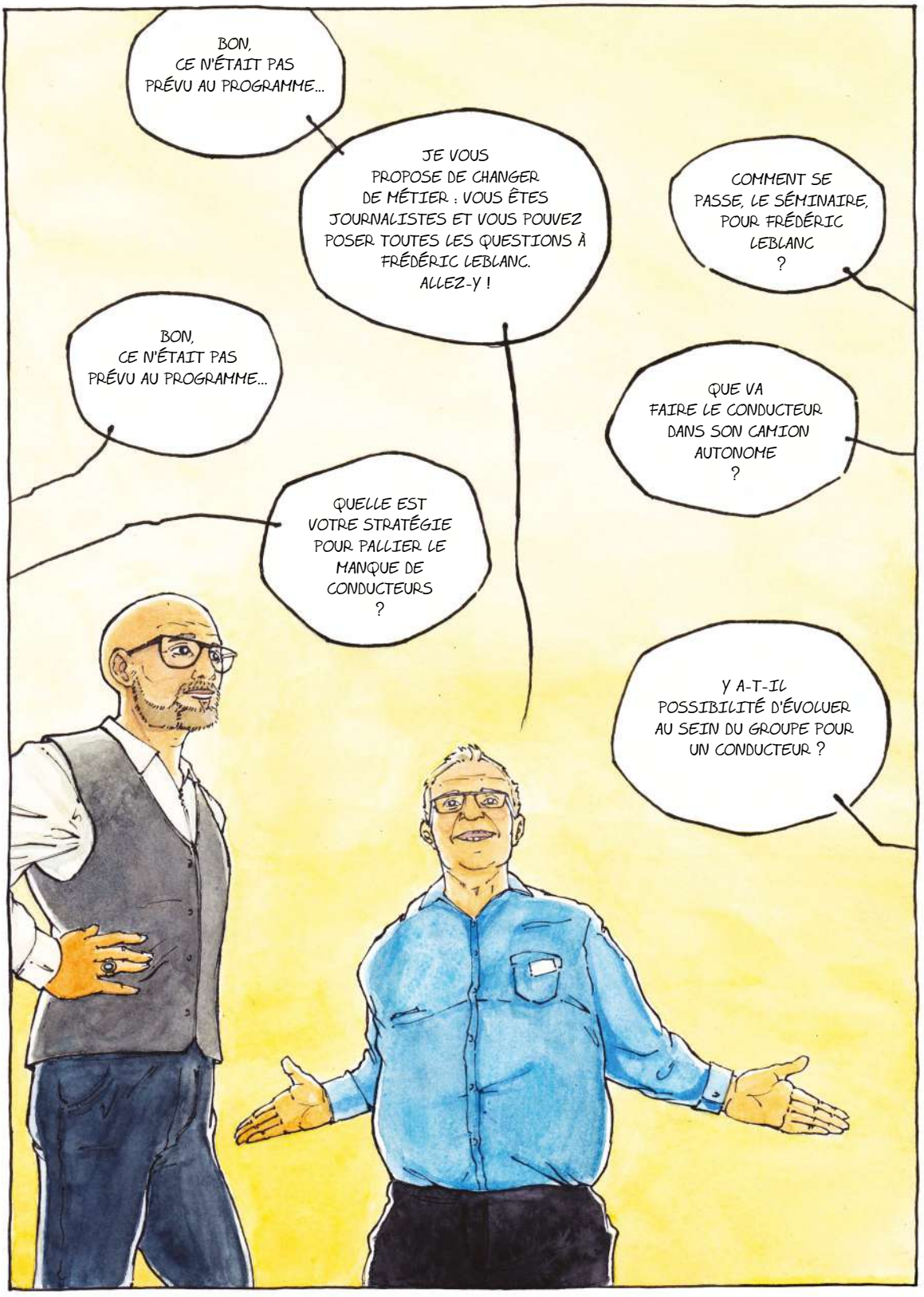

SI J'AVAIS SU,
J'AURAIS FAIT DES CHOSES
AVEC LES CONDUCTEURS
DEPUIS LONGTEMPS !

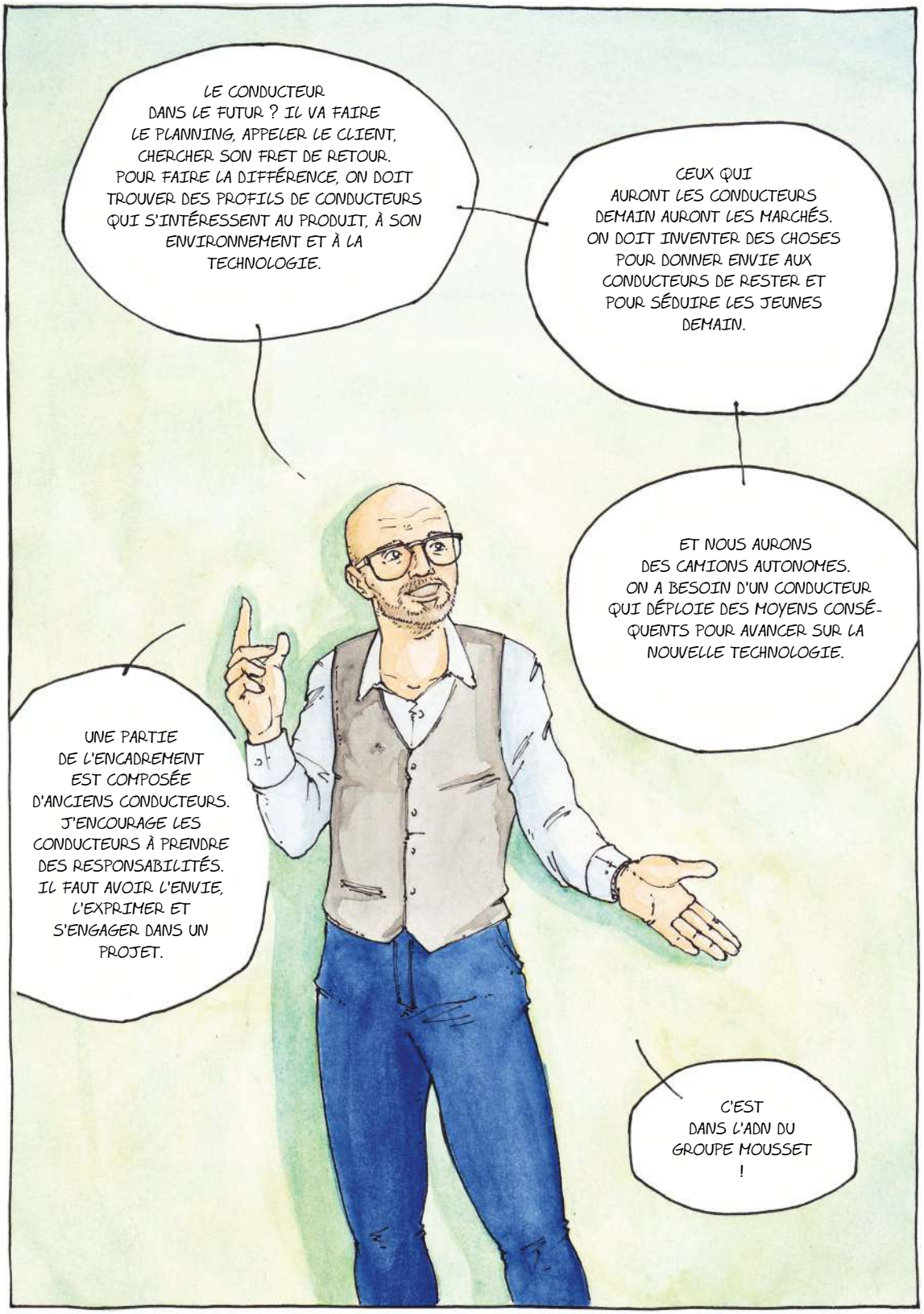

...POUR LE TÉLÉTHON...
...CHEZ NÉGO...
...CHEZ VIAL...
...MOI JE GARE MA TOUPIE À CÔTÉ DE CHEZ MOI...
...ET TRIMBLE M'A FOUTU DANS LA MERDE...
...MON BEAUF', IL BOSSE ICI...
...ET LA NEIGE...

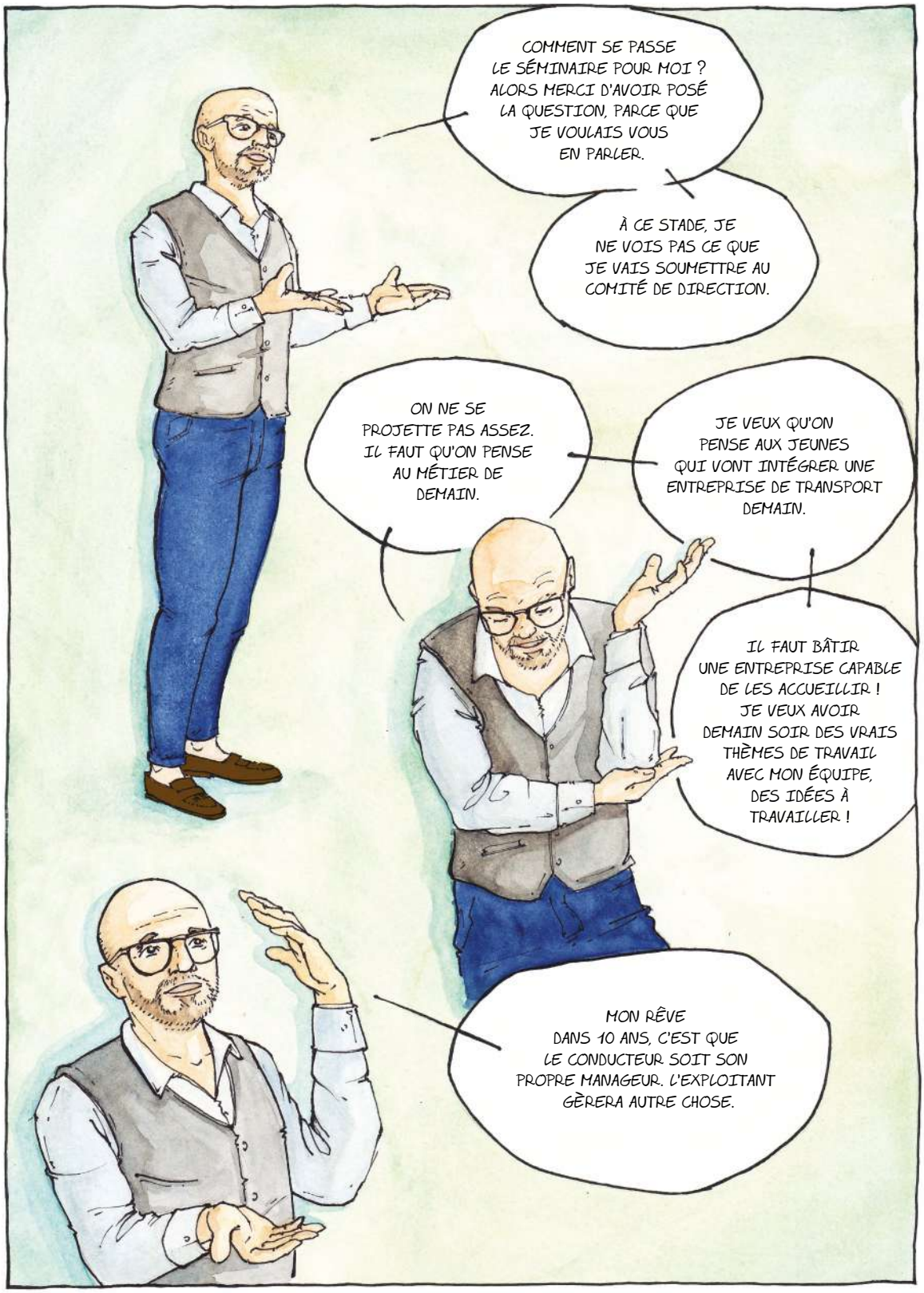
EN PSYCHOLOGIE,
ON DIT QU'ON EST AUTONOME
LORSQU'ON RÉPOND À 3 CONDITIONS :
- LE SENS ET LE POURQUOI,
- L'ENVIE ET LE PLAISIR,
- LES CONNAISSANCES ET
LES OUTILS.
D'APRÈS VOUS,
QUE FAUT-IL FAIRE
POUR RENFORCER L'AUTONOMIE
DÉCISIONNELLE DES CONDUCTEURS,
À PARTIR DES 6 FONDAMENTAUX
DU MANAGEUR D'EXPLOITATION
?
JE RAPPELLE
LES 6 FONDAMENTAUX :
- LA RELATION CLIENT
- L'ANIMATION DE L'ÉQUIPE
- LA GESTION DU MATÉRIEL
- LA PLANIFICATION
- L'ADMINISTRATIF
- L'IMAGE DE L'AGENCE.

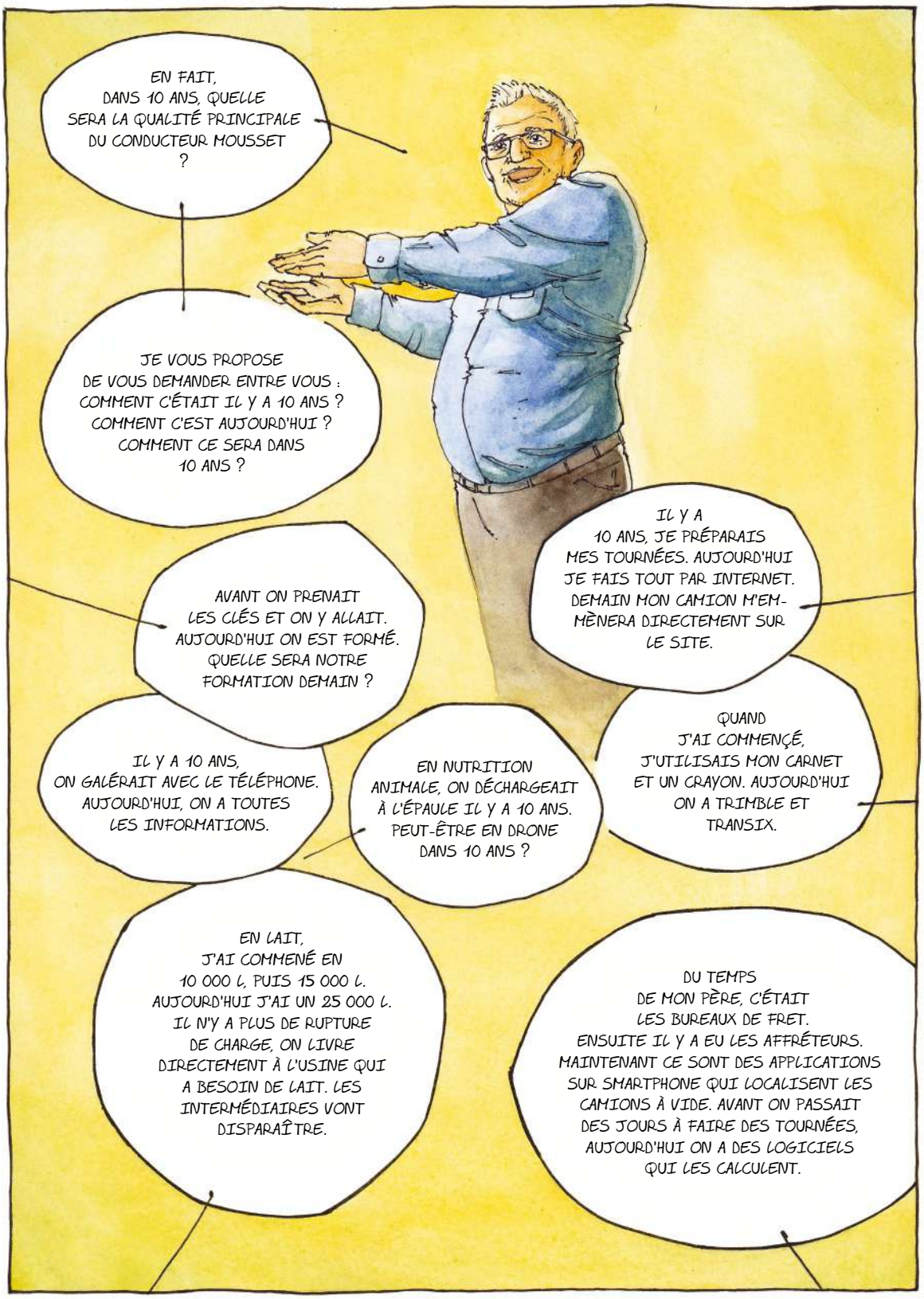
RELATION CLIENT
ANIMATION DE L'ÉQUIPE
BERNARD EST-CE QUE TU PEUX NOUS RE-EXPLIQUER LA QUESTION ?
IL FAUT QUE J'AILLE CHERCHER TRÈS LOIN DANS MON CERVEAU
GESTION DU MATÉRIEL
PLANIFICATION
LÀ FRANCHEMENT J'AI PAS D'IDÉE
C'EST DUR
PAS FACILE DE SE PROJETER
ADMINISTRATIF
IMAGE DE L'AGENCE
C'EST TROP COMPLIQUÉ
CONCRÈTEMENT, C'EST À DIRE ?

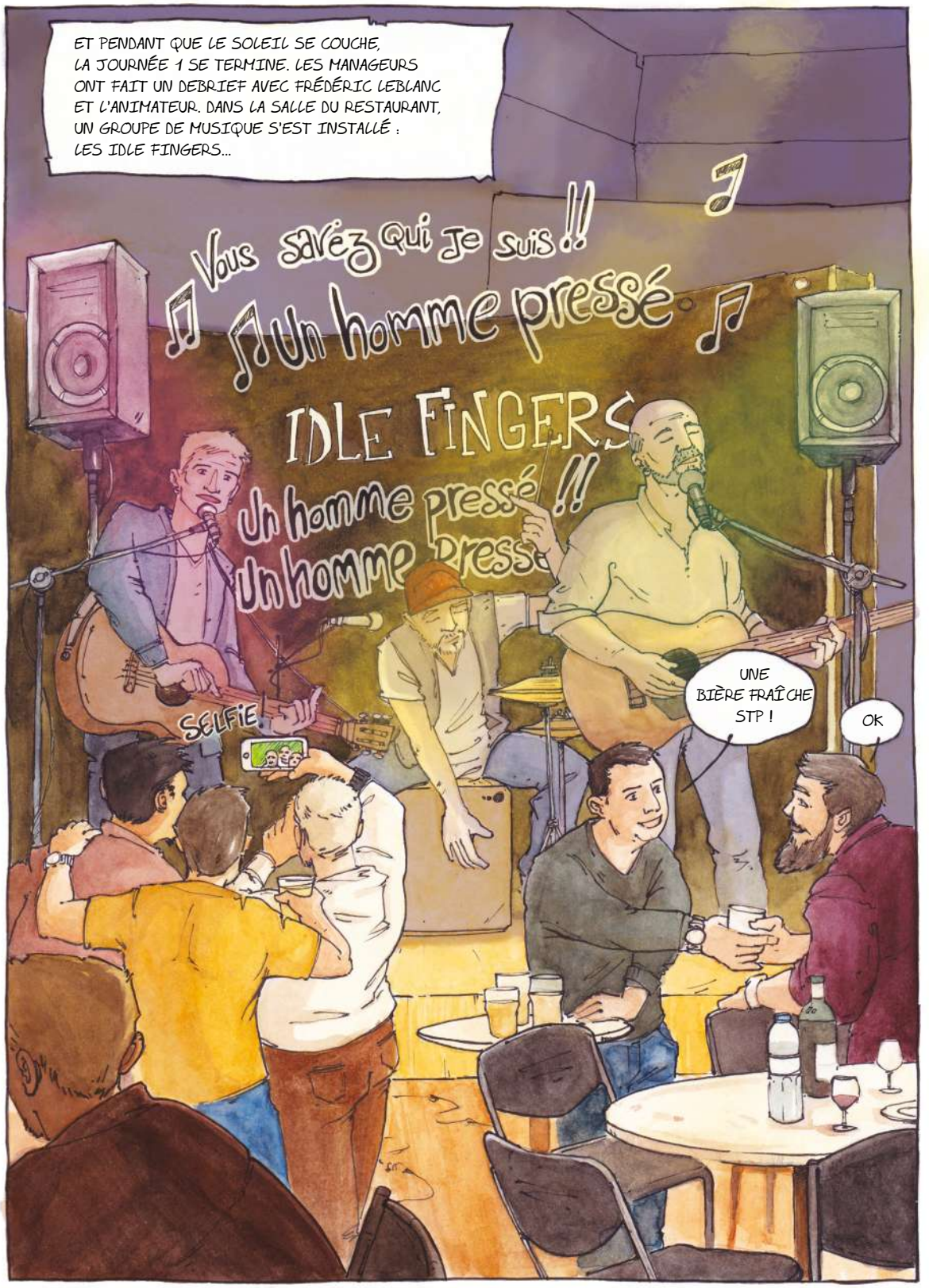

ON FAIT FAUSSE ROUTE DANS L'ANIMATION ET LE CONTENU, IL FAUT TROUVER AUTRE CHOSE...
?!


BON,
CE N'ÉTAIT PAS
PRÉVU AU PROGRAMME...
JE VOUS
PROPOSE DE CHANGER
DE MÉTIER : VOUS ÊTES
JOURNALISTES ET VOUS POUVEZ
POSER TOUTES LES QUESTIONS À
FRÉDÉRIC LEBLANC.
ALLEZ-Y !
COMMENT SE
PASSE, LE SÉMINAIRE,
POUR FRÉDÉRIC
LEBLANC
?
BON,
CE N'ÉTAIT PAS
PRÉVU AU PROGRAMME...
QUE VA
FAIRE LE CONDUCTEUR
DANS SON CAMION
AUTONOME
?
QUELLE EST
VOTRE STRATÉGIE
POUR PALLIER LE
MANQUE DE
CONDUCTEURS
?
Y A-T-IL
POSSIBILITÉ D'ÉVOLUER
AU SEIN DU GROUPE POUR
UN CONDUCTEUR ?


LE CONDUCTEUR DANS LE FUTUR ? IL VA FAIRE LE PLANNING, APPELER LE CLIENT, CHERCHER SON FRET DE RETOUR. POUR FAIRE LA DIFFÉRENCE, ON DOIT TROUVER DES PROFILS DE CONDUCTEURS QUI S'INTÉRESSENT AU PRODUIT, À SON ENVIRONNEMENT ET À LA TECHNOLOGIE.
CEUX QUI AURONT LES CONDUCTEURS DEMAIN AURONT LES MARCHÉS. ON DOIT INVENTER DES CHOSES POUR DONNER ENVIE AUX CONDUCTEURS DE RESTER ET POUR SÉDUIRE LES JEUNES DEMAIN.
ET NOUS AURONS DES CAMIONS AUTONOMES. ON A BESOIN D'UN CONDUCTEUR QUI DÉPLOIE DES MOYENS CONSÉQUENTS POUR AVANCER SUR LA NOUVELLE TECHNOLOGIE.
UNE PARTIE DE L'ENCADREMENT EST COMPOSÉE D'ANCIENS CONDUCTEURS. J'ENCOURAGE LES CONDUCTEURS À PRENDRE DES RESPONSABILITÉS. IL FAUT AVOIR L'ENVIE, L'EXPRIMER ET S'ENGAGER DANS UN PROJET.
C'EST DANS L'ADN DU GROUPE MOUSSET !


COMMENT SE PASSE LE SÉMINAIRE POUR MOI ? ALORS MERCI D'AVOIR POSÉ LA QUESTION, PARCE QUE JE VOULAIS VOUS EN PARLER.
À CE STADE, JE NE VOIS PAS CE QUE JE VAIS SOUMETTRE AU COMITÉ DE DIRECTION.
ON NE SE PROJETTE PAS ASSEZ. IL FAUT QU'ON PENSE AU MÉTIER DE DEMAIN.
JE VEUX QU'ON PENSE AUX JEUNES QUI VONT INTÉGRER UNE ENTREPRISE DE TRANSPORT DEMAIN.
IL FAUT BÂTIR UNE ENTREPRISE CAPABLE DE LES ACCUEILLIR ! JE VEUX AVOIR DEMAIN SOIR DES VRAIS THÈMES DE TRAVAIL AVEC MON ÉQUIPE, DES IDÉES À TRAVAILLER !
MON RÊVE DANS 10 ANS, C'EST QUE LE CONDUCTEUR SOIT SON PROPRE MANAGEUR. L'EXPLOITANT GÈRERA AUTRE CHOSE.


EN FAIT, DANS 10 ANS, QUELLE SERA LA QUALITÉ PRINCIPALE DU CONDUCTEUR MOUSSET ?
JE VOUS PROPOSE DE VOUS DEMANDER ENTRE VOUS : COMMENT C'ÉTAIT IL Y A 10 ANS ? COMMENT C'EST AUJOURD'HUI ? COMMENT CE SERA DANS 10 ANS ?
AVANT ON PRENAIT LES CLÉS ET ON Y ALLAIT. AUJOURD'HUI ON EST FORMÉ. QUELLE SERA NOTRE FORMATION DEMAIN ?
IL Y A 10 ANS, JE PRÉPARAIS MES TOURNÉES. AUJOURD'HUI JE FAIS TOUT PAR INTERNET. DEMAIN MON CAMION M'EMMÈNERA DIRECTEMENT SUR LE SITE.
IL Y A 10 ANS, ON GALÉRAIT AVEC LE TÉLÉPHONE. AUJOURD'HUI, ON A TOUTES LES INFORMATIONS.
EN NUTRITION ANIMALE, ON DÉCHARGEAIT À L'ÉPAULE IL Y A 10 ANS. PEUT-ÊTRE EN DRONE DANS 10 ANS ?
QUAND J'AI COMMENÇÉ, J'UTILISAIS MON CARNET ET UN CRAYON. AUJOURD'HUI ON A TRIMBLE ET TRANSIX.
EN LAIT, J'AI COMMENÉ EN 10 000 L, PUIS 15 000 L. AUJOURD'HUI J'AI UN 25 000 L. IL N'Y A PLUS DE RUPTURE DE CHARGE, ON LIVRE DIRECTEMENT À L'USINE QUI A BESOIN DE LAIT. LES INTERMÉDIAIRES VONT DISPARAÎTRE.
DU TEMPS DE MON PÈRE, C'ÉTAIT LES BUREAUX DE FRET. ENSUITE IL Y A EU LES AFFRÉTEURS. MAINTENANT CE SONT DES APPLICATIONS SUR SMARTPHONE QUI LOCALISENT LES CAMIONS À VIDE. AVANT ON PASSAIT DES JOURS À FAIRE DES TOURNÉES, AUJOURD'HUI ON A DES LOGICIELS QUI LES CALCULENT.

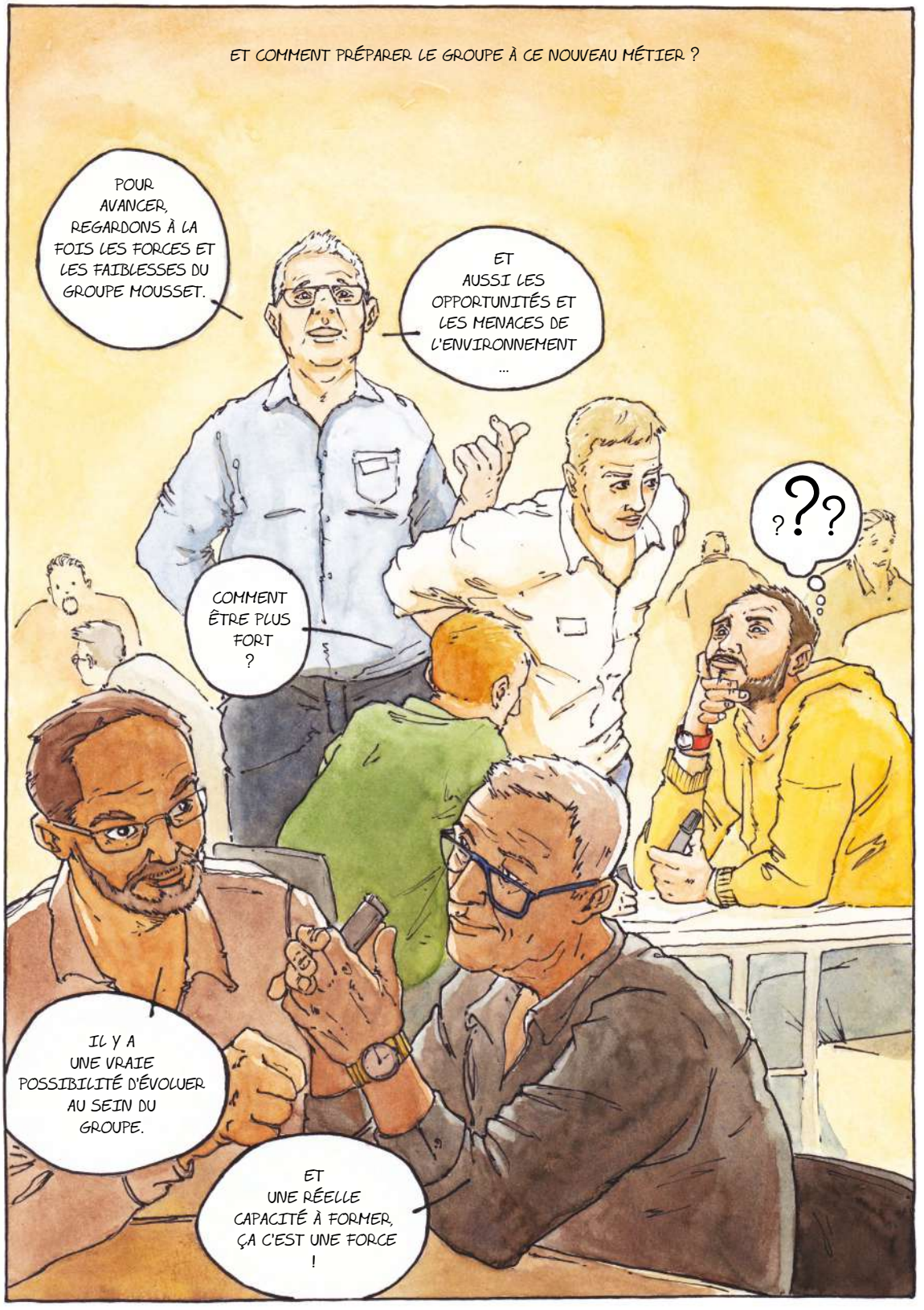

ET PENDANT QUE LE SOLEIL SE COUCHE, LA JOURNÉE 1 SE TERMINE. LES MANAGEURS ONT FAIT UN DEBRIEF AVEC FRÉDÉRIC LEBLANC ET L'ANIMATEUR. DANS LA SALLE DU RESTAURANT, UN GROUPE DE MUSIQUE S'EST INSTALLÉ : LES IDLE FINGERS...
Vous savez qui je suis !!
Un homme pressé
IDLE FINGERS
Un homme pressé !!
Un homme pressé
SELFIE
UNE BIÈRE FRAÎCHE STP !
OK

LE LENDEMAIN, 8H43.
LES DIRECTEURS SONT TOUJOURS DANS LA SALLE ?
ILS SONT LÀ DEPUIS 8H, AVEC LE PATRON ...
ON ATTEND ...

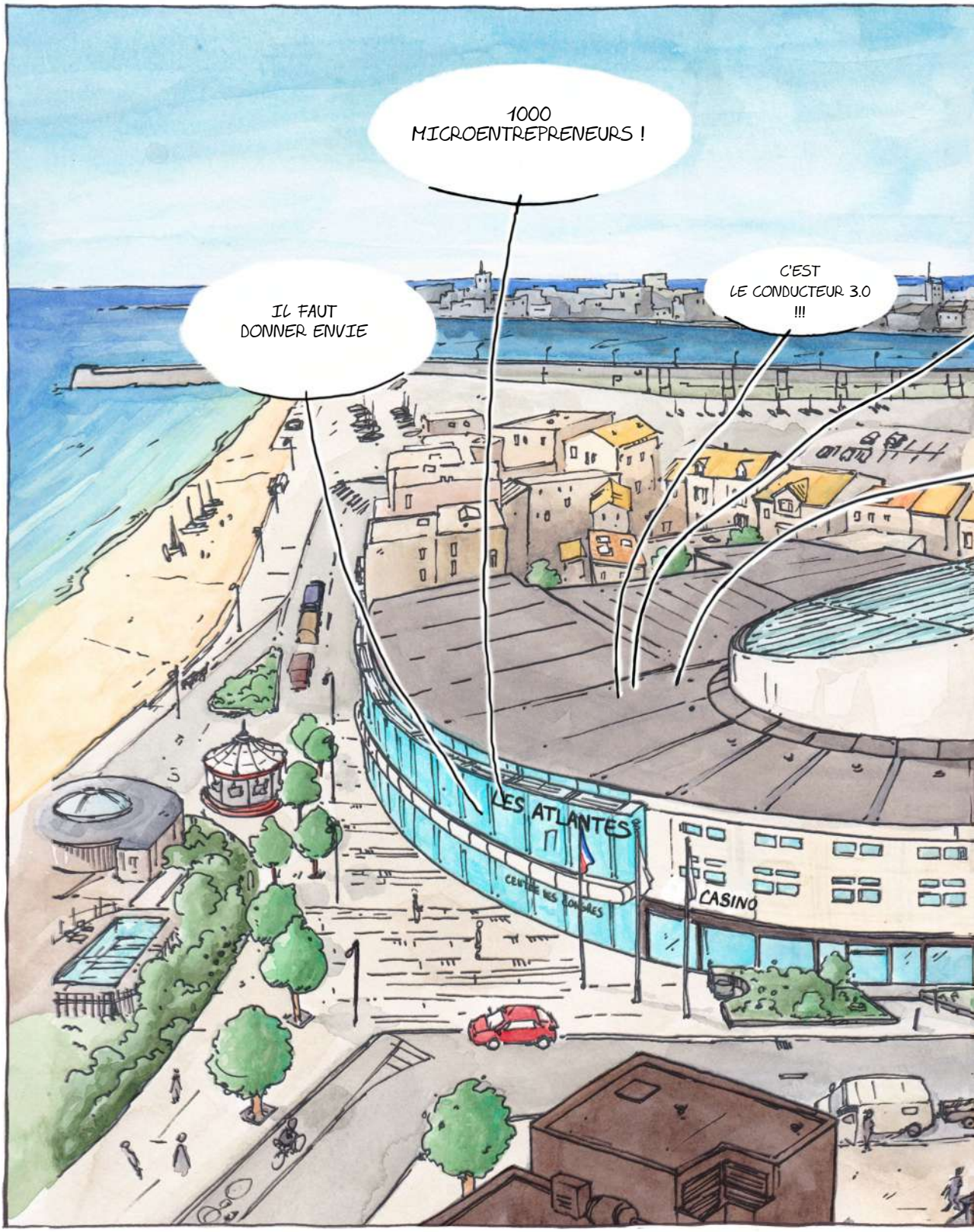
À L'INTÉRIEUR, LE CLIMAT EST PESANT.
ON NE PEUT PAS GARDER L'ANIMATION PRÉVUE, ÇA NE FONCTIONNE PAS.
ALORS ON REDÉMARRE SUR QUOI ?!
ILS ATTENDENT... CONCRÈTEMENT, QU'EST-CE QU'ON LEUR DIT ?
IL FAUT REBONDIR. ON VA LEUR DIRE CE QU'ON VIENT DE FAIRE ...
ET LA JOURNÉE 2 COMMENCE...

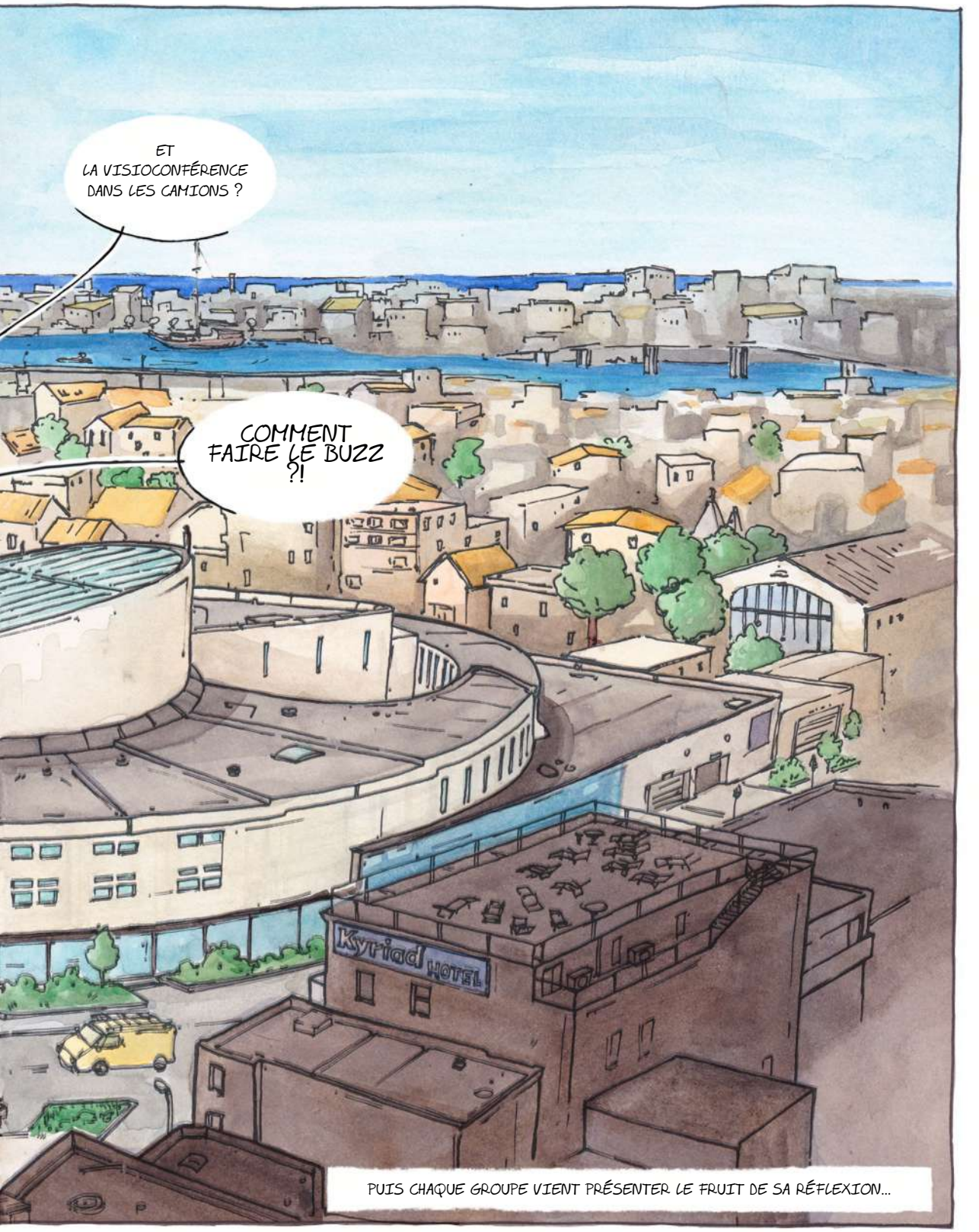
QU'AVEZ-VOUS RETENU DE LA JOURNÉE D'HIER ?
PEUT-ÊTRE QU'ON PEUT COMMENCER PAR LA VISION DU CONDUCTEUR MOUSSET DE DEMAIN. ET C'EST IMPORTANT DE SE DIRE QU'ON NE PARLE PAS DE VOUS DANS 10 ANS... C'EST BIEN POUR CEUX QUI VIENDRONT APRÈS QU'ON PRÉPARE LES CHOSES !
C'EST POUR ÇA QU'ON A CRÉÉ UN COMITÉ DE DIRECTION JEUNES. POUR AVOIR LEUR VISION.
LES JEUNES, ILS GÈRENT TOUT AVEC LEURS SMARTPHONES. DEMAIN, ILS S'AUTOGÉRERONT.
C'EST QUOI S'AUTOGÉRER ?

COMMENT NOMMER LE MÉTIER DE DEMAIN ?
RESPONSABLE DE MON ENTREPRISE !
CONDUCTEUR EXPLOITANT !
CHAQUE CONDUCTEUR DEVIENT UNE ENTREPRISE À PART ENTIÈRE QUI SE MET AU SERVICE DU GROUPE MOUSSET !
DIRECTEUR DE SON CAMION !
PLUS DE LIBERTÉ POUR LE CONDUCTEUR !
LE CAMION DEVIENT UN BUREAU D'EXPLOITATION !
ÊTRE SON PROPRE PATRON !
UN CONDUCTEUR HYPER CONNECTÉ QUI SE GÈRE !
ÊTRE UN HOMME ÉPANOUI !
FRANCHISÉ DE L'ENTREPRISE !
AH MAIS TOUT ÇA C'EST POUR MON FILS, CE N'EST PAS POUR MOI !
• Auto-MANAGEUR
• Auto-ENTREPRENEUR
• AUTONOMIE
• C'EST LE CONDUCTEUR QUI DÉCLENCHE TOUT
• FRANCHISES DE L'ENTREPRISE
• GÉRER (par exemple entretiens clients, charge)
• DÉCIDER QUAND JE FAIS, PLANIFIER
• ÉLIMINER LES INTERMÉDIAIRES.
• Conducteur Exploitant

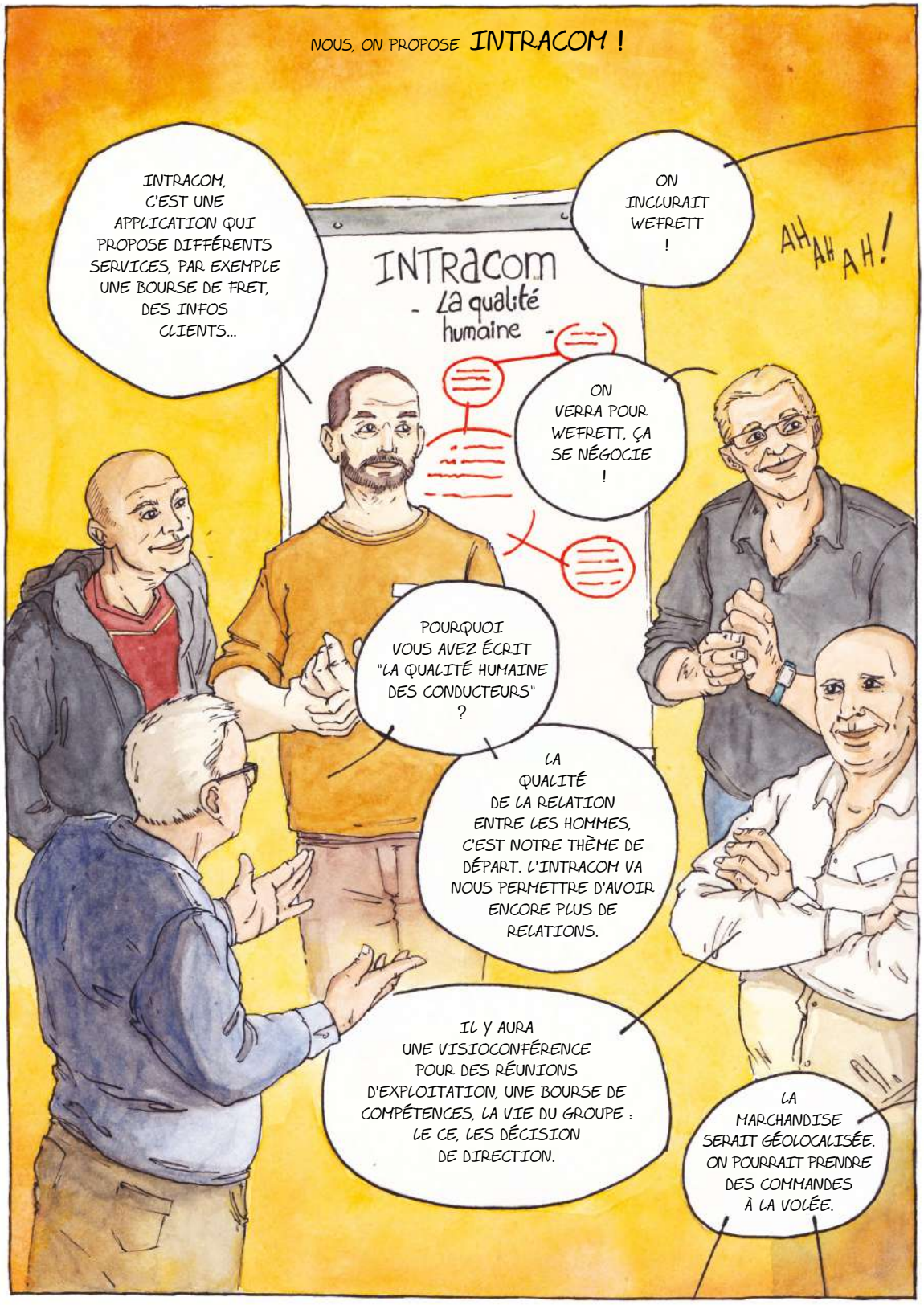

ET COMMENT PRÉPARER LE GROUPE À CE NOUVEAU MÉTIER ?
POUR AVANCER, REGARDONS À LA FOIS LES FORCES ET LES FAIBLESSES DU GROUPE MOUSSET.
ET AUSSI LES OPPORTUNITÉS ET LES MENACES DE L'ENVIRONNEMENT ...
??
COMMENT ÊTRE PLUS FORT ?
IL Y A UNE VRAIE POSSIBILITÉ D'ÉVOLUER AU SEIN DU GROUPE.
ET UNE RÉELLE CAPACITÉ À FORMER, ÇA C'EST UNE FORCE !

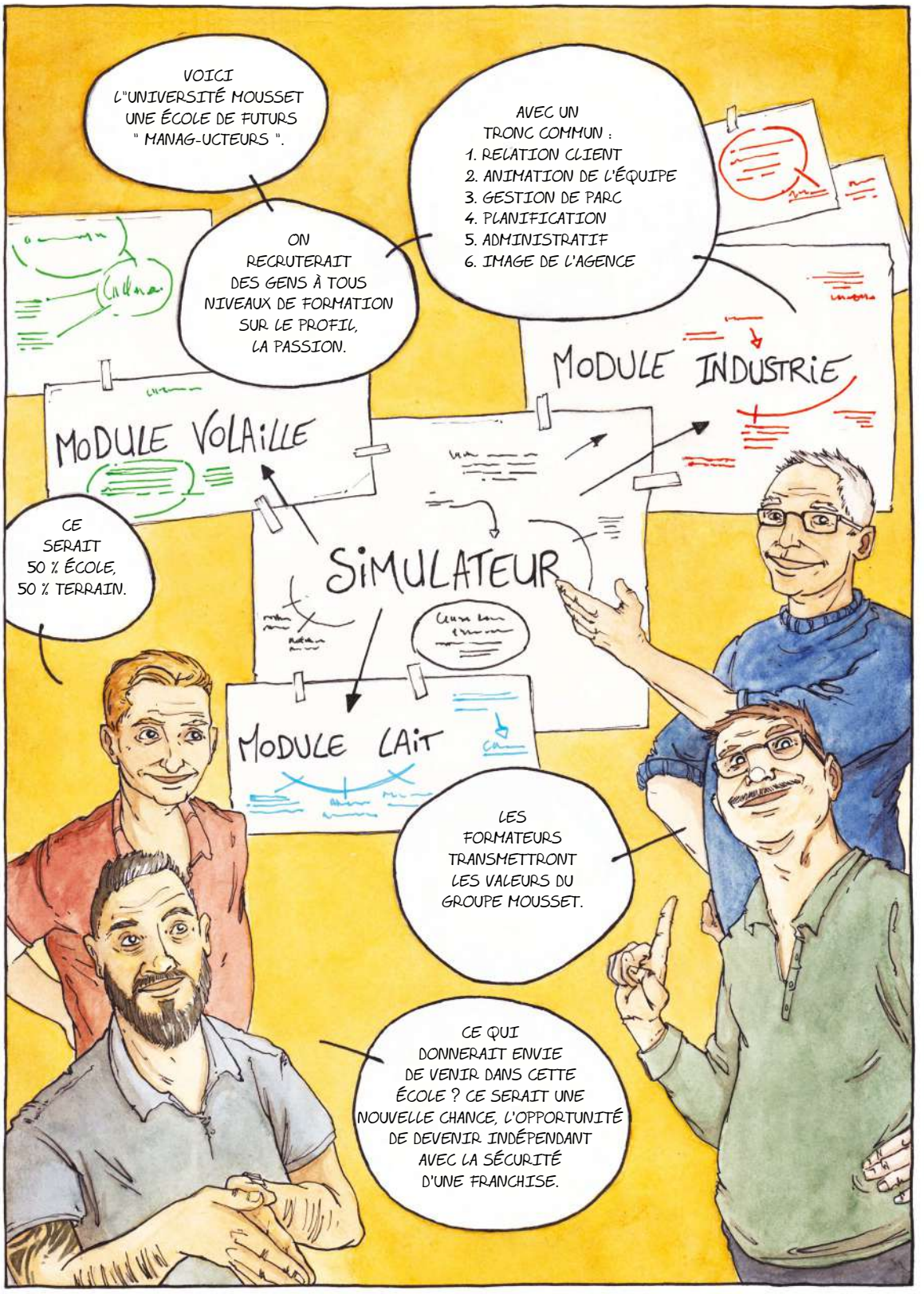
CHAQUE GROUPE CHOISIT UNE FORCE ET UNE FAIBLESSE
ET TRAVAILLE SUR DES PISTES.

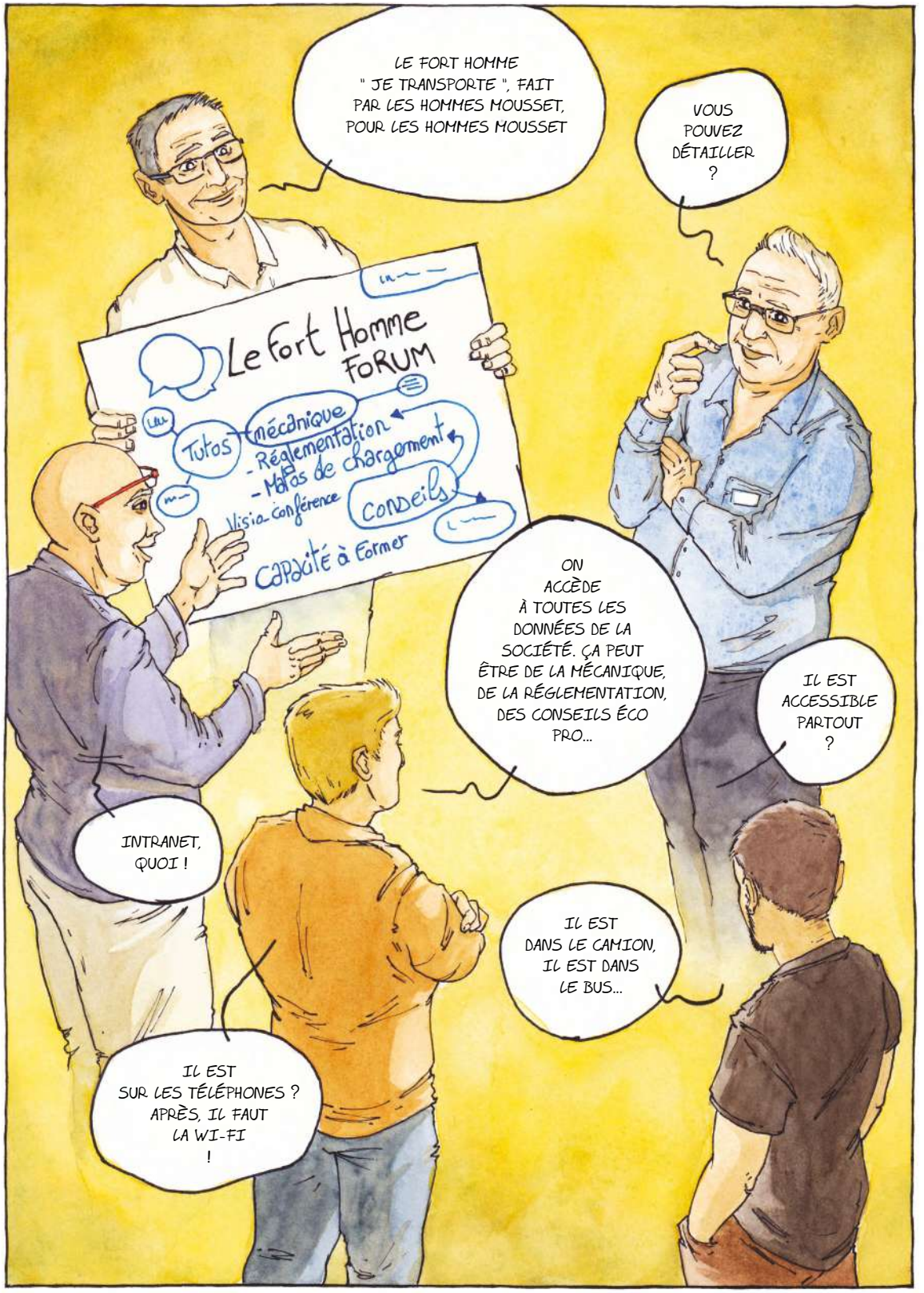

1000
MICROENTREPRENEURS !
IL FAUT
DONNER ENVIE
C'EST
LE CONDUCTEUR 3.0
!!!
LES ATLANTES
CENTRE DES CONGRÈS
CASINO

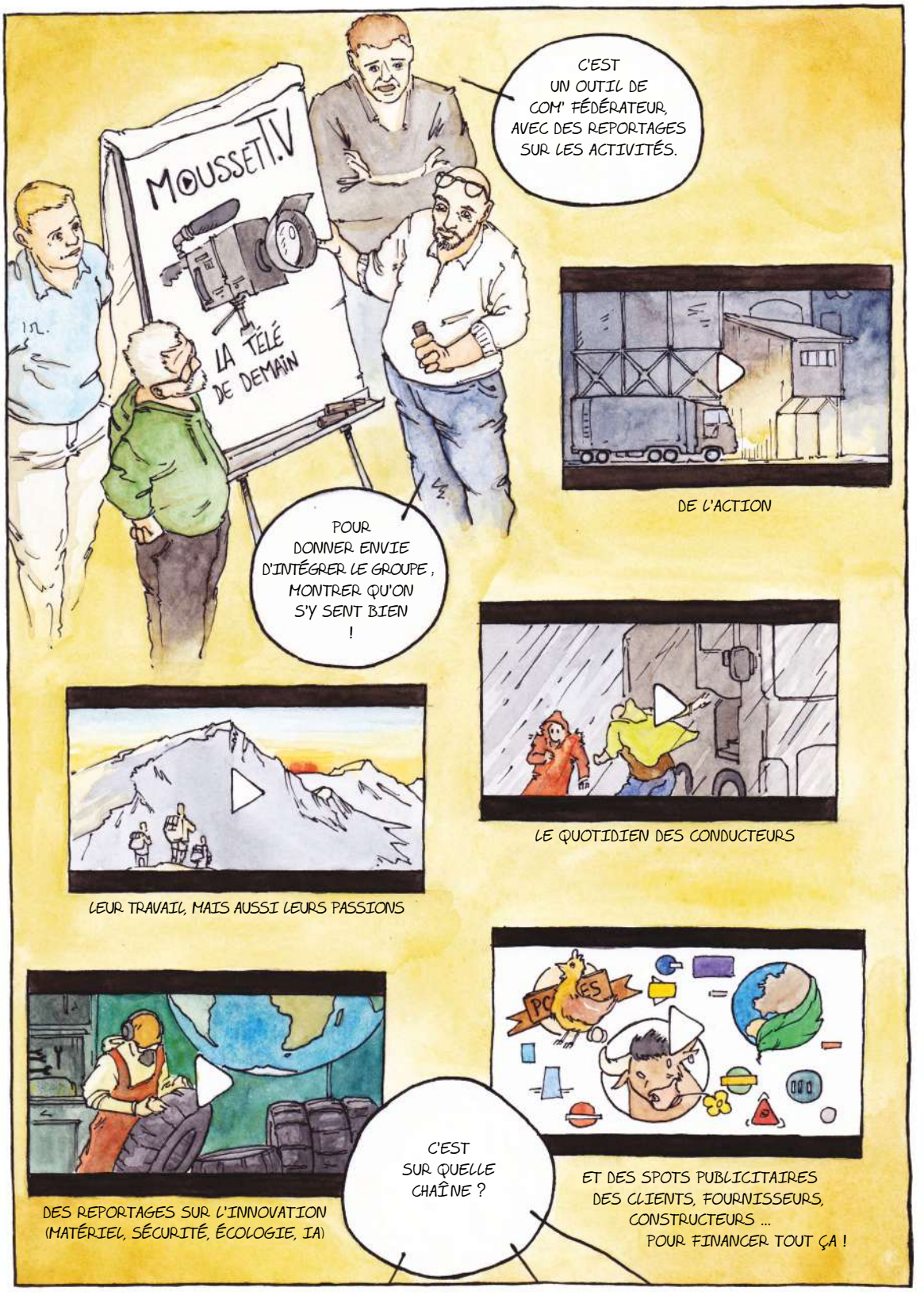

ET LA VISIOCONFÉRENCE DANS LES CAMIONS ?
COMMENT FAIRE LE BUZZ ?!
Kyriad HOTEL
PUIS CHAQUE GROUPE VIENT PRÉSENTER LE FRUIT DE SA RÉFLEXION...

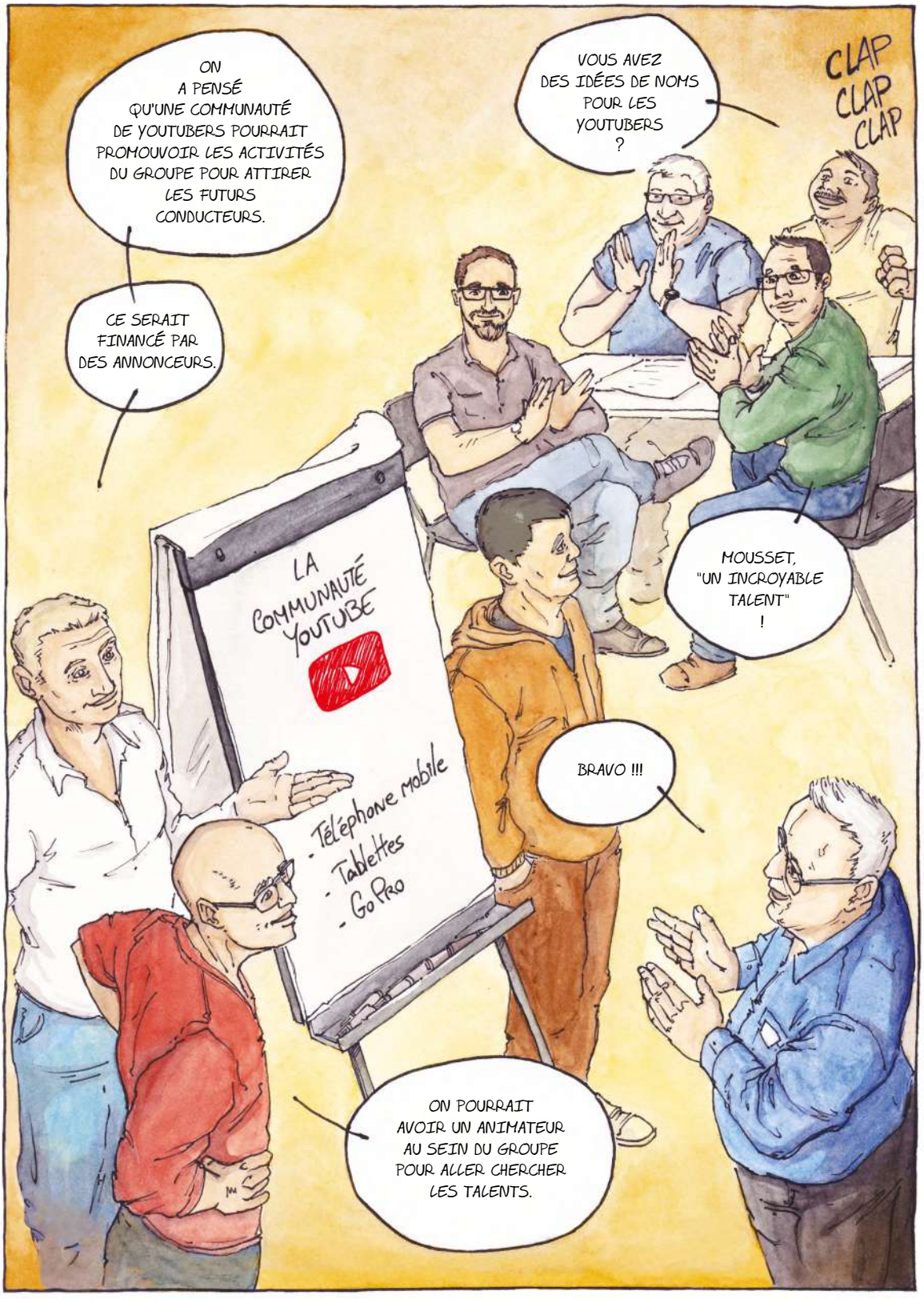
...ALORS VOILÀ, ÇA S'APPELLE WEFRETT'.
C'EST UNE APPLICATION QUI AFFICHERAIT SUR L'ÉCRAN DU CONDUCTEUR TOUTES LES COMMANDES COMPATIBLES AVEC LE VÉHICULE.
COMME ÇA EXISTE DÉJÀ, ON A AJOUTÉ UN T POUR ÉVITER LES PROBLÈMES DE COPYRIGHT !
ON POURRAIT ALIMENTER UNE BASE DE CONNAISSANCES SUR LE CLIENT :
- LES ACCÈS
- LES ITINÉRAIRES
- DES PHOTOS...
We Frett
LA MARCHANDISE SERAIT GÉOLOCALISÉE. ON POURRAIT PRENDRE DES COMMANDES À LA VOLÉE.
ON AURAIT AUSSI UN RETOUR CLIENT SUR "L'EXPÉRIENCE TRANSPORT" :
- AU CHARGEMENT
- SUR LA QUALITÉ DE LA RELATION
- DE L'ARRIVAGE
...
CLAP ! CLAP ! CLAP !
ET VOUS AUSSI, VOUS POURRIEZ ÉVALUER LE CLIENT ! MAGNIFIQUE ! À L'ÉQUIPE SUIVANTE !


NOUS, ON PROPOSE INTRACOM !
INTRACOM, C'EST UNE APPLICATION QUI PROPOSE DIFFÉRENTS SERVICES, PAR EXEMPLE UNE BOURSE DE FRET, DES INFOS CLIENTS...
ON INCLURAIT WEFRETT !
AH AH AH !
INTRACOM - La qualité humaine -
ON VERRA POUR WEFRETT, ÇA SE NÉGOCIE !
POURQUOI VOUS AVEZ ÉCRIT "LA QUALITÉ HUMAINE DES CONDUCTEURS" ?
LA QUALITÉ DE LA RELATION ENTRE LES HOMMES, C'EST NOTRE THÈME DE DÉPART. L'INTRACOM VA NOUS PERMETTRE D'AVOIR ENCORE PLUS DE RELATIONS.
IL Y AURA UNE VISIOCONFÉRENCE POUR DES RÉUNIONS D'EXPLOITATION, UNE BOURSE DE COMPÉTENCES, LA VIE DU GROUPE : LE CE, LES DÉCISION DE DIRECTION.
LA MARCHANDISE SERAIT GÉOLOCALISÉE. ON POURRAIT PRENDRE DES COMMANDES À LA VOLÉE.

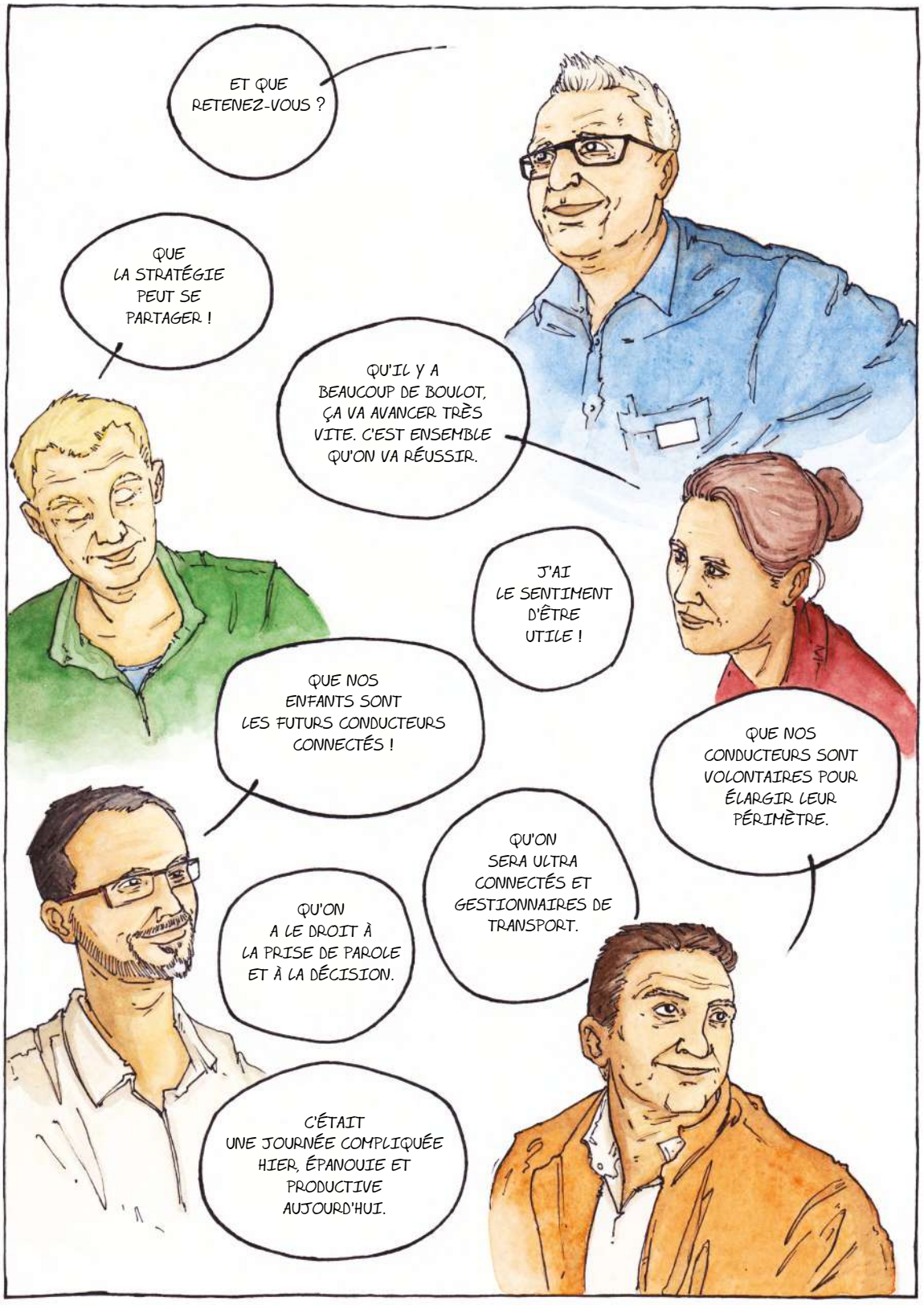

VOICI L'"UNIVERSITÉ MOUSSET UNE ÉCOLE DE FUTURS " MANAG-UCTEURS ".
ON RECRUTERAIT DES GENS À TOUS NIVEAUX DE FORMATION SUR LE PROFIL, LA PASSION.
AVEC UN TRONC COMMUN :
1. RELATION CLIENT
2. ANIMATION DE L'ÉQUIPE
3. GESTION DE PARC
4. PLANIFICATION
5. ADMINISTRATIF
6. IMAGE DE L'AGENCE
MODULE VOLAILLE
MODULE INDUSTRIE
SIMULATEUR
MODULE LAIT
CE SERAIT 50 % ÉCOLE, 50 % TERRAIN.
LES FORMATEURS TRANSMETTRONT LES VALEURS DU GROUPE MOUSSET.
CE QUI DONNERAIT ENVIE DE VENIR DANS CETTE ÉCOLE ? CE SERAIT UNE NOUVELLE CHANCE, L'OPPORTUNITÉ DE DEVENIR INDÉPENDANT AVEC LA SÉCURITÉ D'UNE FRANCHISE.

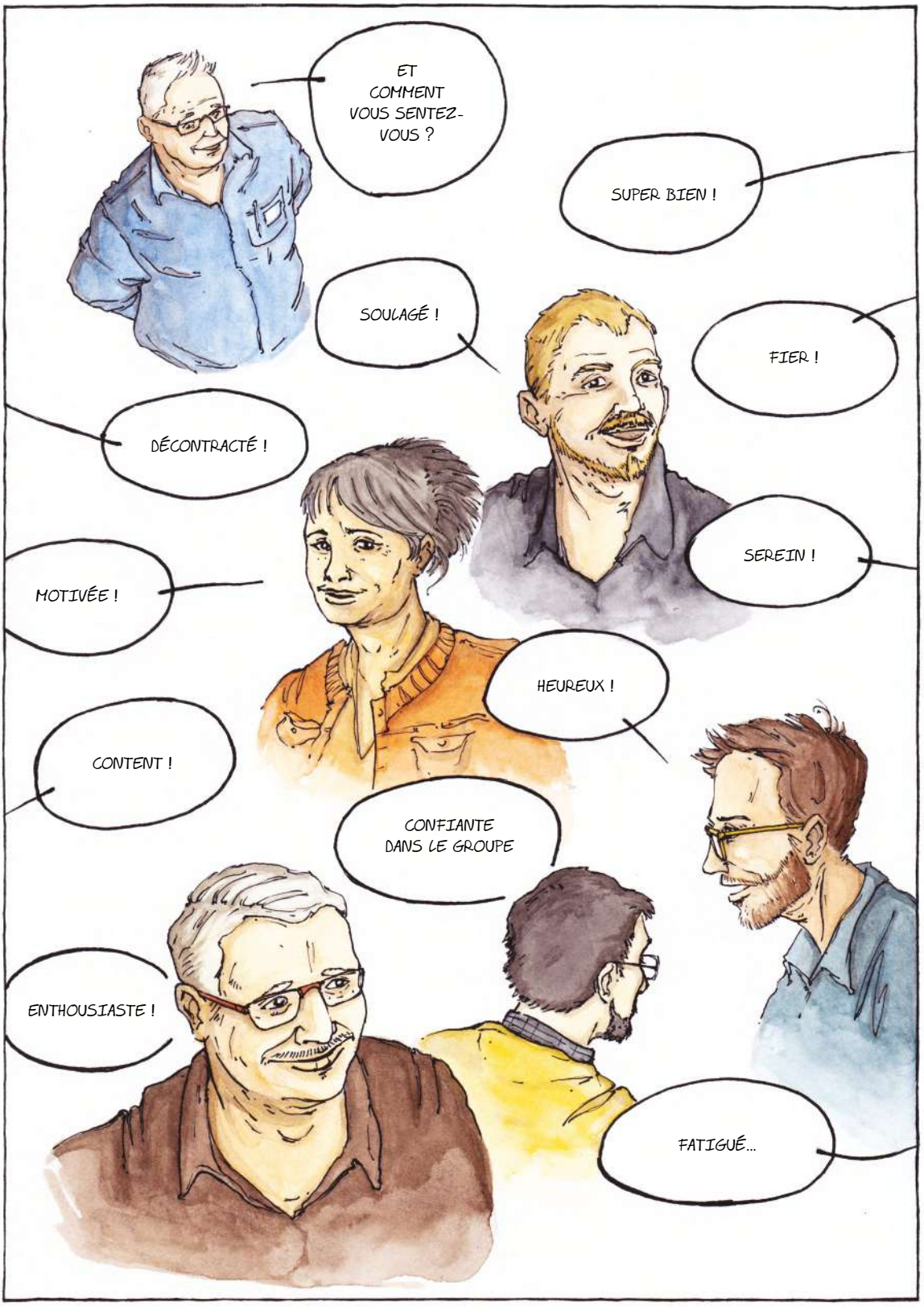

LE FORT HOMME " JE TRANSPORTE ", FAIT PAR LES HOMMES MOUSSET, POUR LES HOMMES MOUSSET
VOUS POUVEZ DÉTAILLER ?
Le Fort Homme FORUM
Tutos
mécanique
- Réglementation
- Métros de chargement
Visio-conférence
Conseils
Capacité à Former
ON ACCÈDE À TOUTES LES DONNÉES DE LA SOCIÉTÉ. ÇA PEUT ÊTRE DE LA MÉCANIQUE, DE LA RÉGLEMENTATION, DES CONSEILS ÉCO PRO...
IL EST ACCESSIBLE PARTOUT ?
INTRANET, QUOI !
IL EST DANS LE CAMION, IL EST DANS LE BUS...
IL EST SUR LES TÉLÉPHONES ? APRÈS, IL FAUT LA WI-FI !

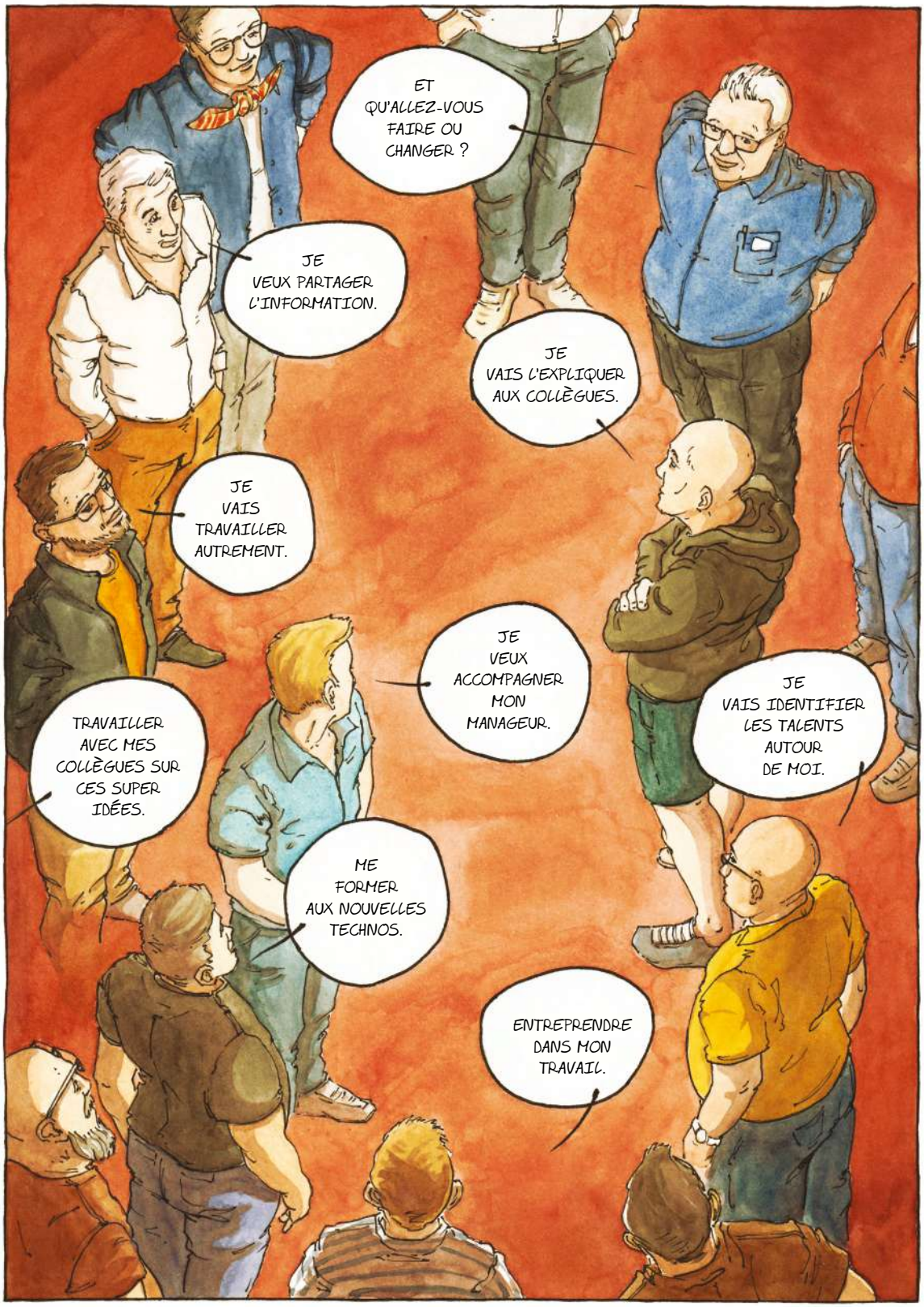

C'EST UN OUTIL DE COM' FÉDÉRATEUR, AVEC DES REPORTAGES SUR LES ACTIVITÉS.
MOUSSET T.V
LA TÉLÉ DE DEMAIN
POUR DONNER ENVIE D'INTÉGRER LE GROUPE, MONTRER QU'ON S'Y SENT BIEN !
DE L'ACTION
LE QUOTIDIEN DES CONDUCTEURS
LEUR TRAVAIL, MAIS AUSSI LEURS PASSIONS
DES REPORTAGES SUR L'INNOVATION (MATÉRIEL, SÉCURITÉ, ÉCOLOGIE, IA)
C'EST SUR QUELLE CHAÎNE ?
ET DES SPOTS PUBLICITAIRES DES CLIENTS, FOURNISSEURS, CONSTRUCTEURS ... POUR FINANCER TOUT ÇA !

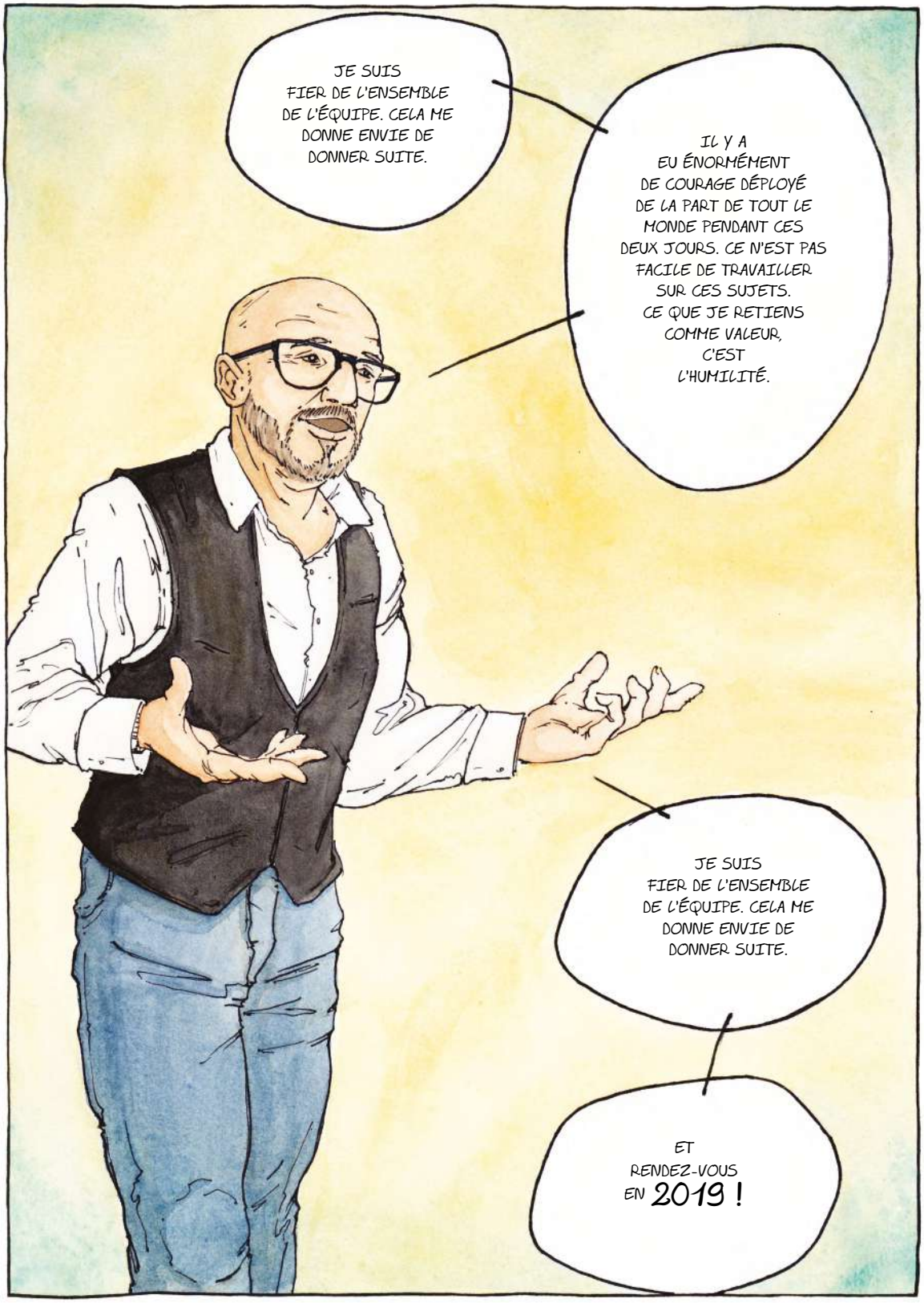

ON A PENSÉ QU'UNE COMMUNAUTÉ DE YOUTUBERS POURRAIT PROMOUVOIR LES ACTIVITÉS DU GROUPE POUR ATTIRER LES FUTURS CONDUCTEURS.
CE SERAIT FINANCÉ PAR DES ANNONCEURS.
VOUS AVEZ DES IDÉES DE NOMS POUR LES YOUTUBERS ?
CLAP CLAP CLAP
MOUSSET, "UN INCROYABLE TALENT" !
LA COMMUNAUTÉ YOUTUBE
- Téléphone mobile
- Tablettes
- GoPro
BRAVO !!!
ON POURRAIT AVOIR UN ANIMATEUR AU SEIN DU GROUPE POUR ALLER CHERCHER LES TALENTS.

AVANT DE BOUCLER LA JOURNÉE, J'AIMERAIS VOUS POSER UNE QUESTION.
QU'ALLEZ-VOUS RÉPONDRE À VOS COLLÈGUES QUAND ILS VOUS DEMANDERONT CE QUE VOUS AVEZ FAIT PENDANT CES DEUX JOURS ?
ON A FAIT AVANCER LE GROUPE.
J'AI PARTICIPÉ À DES ÉCHANGES FORMIDABLES.
J'AI PARTICIPÉ À L'ÉVOLUTION DU MÉTIER.
ON A POSÉ LES FONDAMENTAUX DU FUTUR MÉTIER DE CONDUCTEUR.
ON A PARTAGÉ LES IDÉES POUR DEMAIN ET APRÈS-DEMAIN.

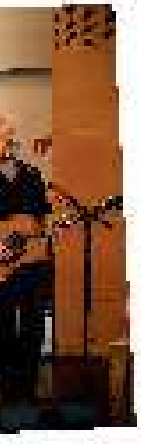

ET QUE RETENEZ-VOUS ?
QUE LA STRATÉGIE PEUT SE PARTAGER !
QU'IL Y A BEAUCOUP DE BOULOT, ÇA VA AVANCER TRÈS VITE. C'EST ENSEMBLE QU'ON VA RÉUSSIR.
J'AI LE SENTIMENT D'ÊTRE UTILE !
QUE NOS ENFANTS SONT LES FUTURS CONDUCTEURS CONNECTÉS !
QUE NOS CONDUCTEURS SONT VOLONTAIRES POUR ÉLARGIR LEUR PÉRIMÈTRE.
QU'ON SERA ULTRA CONNECTÉS ET GESTIONNAIRES DE TRANSPORT.
QU'ON A LE DROIT À LA PRISE DE PAROLE ET À LA DÉCISION.
C'ÉTAIT UNE JOURNÉE COMPLIQUÉE HIER, ÉPANOUIE ET PRODUCTIVE AUJOURD'HUI.

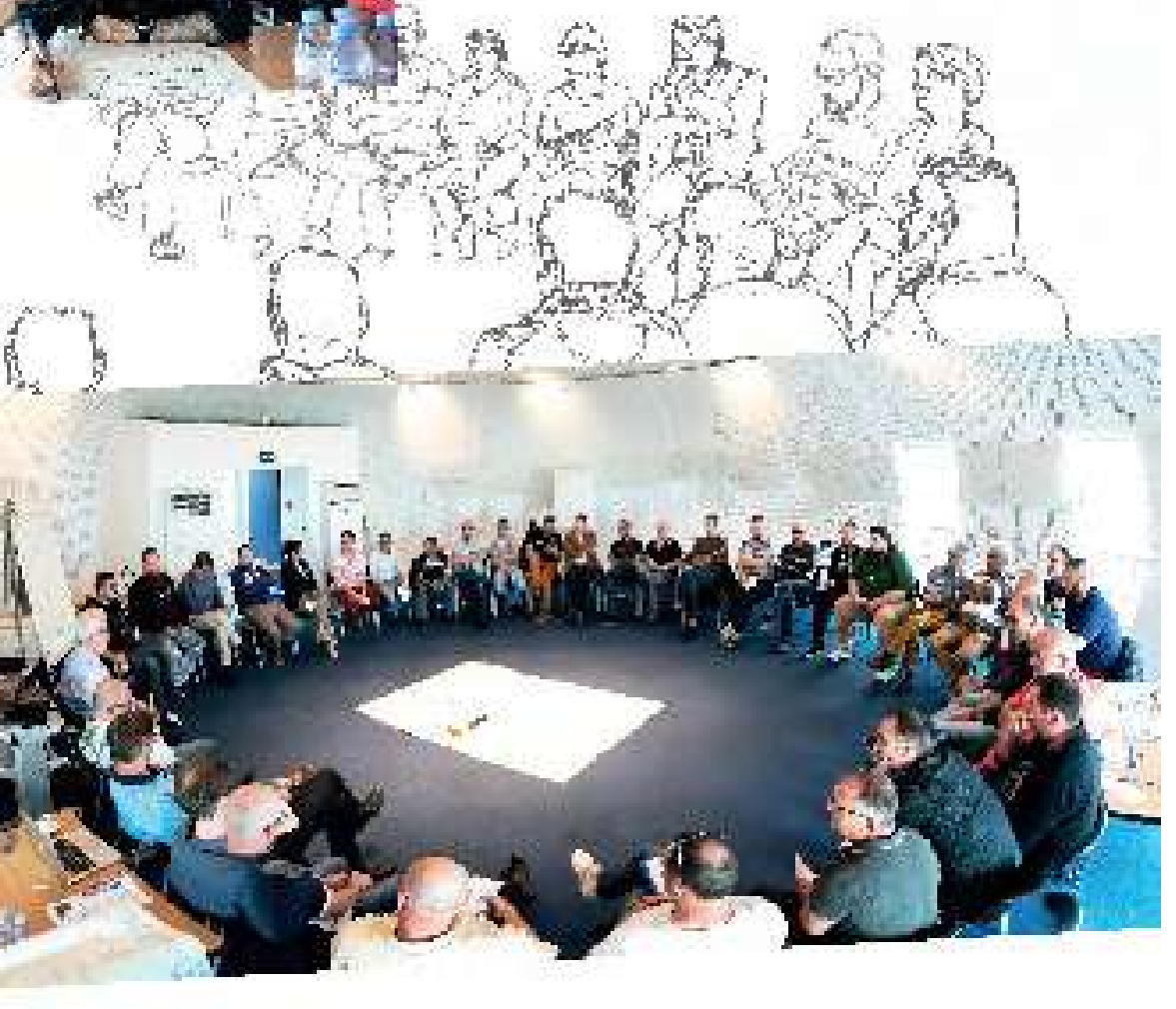

ET COMMENT VOUS SENTEZ-VOUS ?
SUPER BIEN !
SOULAGÉ !
FIER !
DÉCONTRACTÉ !
SEREIN !
MOTIVÉE !
HEUREUX !
CONTENT !
CONFIANTE DANS LE GROUPE
ENTHOUSIASTE !
FATIGUÉ…


ET QU'ALLEZ-VOUS FAIRE OU CHANGER ?
JE VEUX PARTAGER L'INFORMATION.
JE VAIS L'EXPLIQUER AUX COLLÈGUES.
JE VAIS TRAVAILLER AUTREMENT.
JE VEUX ACCOMPAGNER MON MANAGEUR.
JE VAIS IDENTIFIER LES TALENTS AUTOUR DE MOI.
TRAVAILLER AVEC MES COLLÈGUES SUR CES SUPER IDÉES.
ME FORMER AUX NOUVELLES TECHNOS.
ENTREPRENDRE DANS MON TRAVAIL.


JE SUIS FIER DE L'ENSEMBLE DE L'ÉQUIPE. CELA ME DONNE ENVIE DE DONNER SUITE.
IL Y A EU ÉNORMÉMENT DE COURAGE DÉPLOYÉ DE LA PART DE TOUT LE MONDE PENDANT CES DEUX JOURS. CE N'EST PAS FACILE DE TRAVAILLER SUR CES SUJETS. CE QUE JE RETIENS COMME VALEUR, C'EST L'HUMILITÉ.
JE SUIS FIER DE L'ENSEMBLE DE L'ÉQUIPE. CELA ME DONNE ENVIE DE DONNER SUITE.
ET RENDEZ-VOUS EN 2019 !

CONTENT DE T'AVOIR RENCONTRÉ.
ES ATLANTES
ON L'A FAIT !
ALLEZ ! À LA PROCHAINE !
OUAIS !
SELFIE !
RENTRE BIEN !





MERCI À TOUS LES PARTICIPANTS DE CE DEUXIÈME SÉMINAIRE :

[illegible]

Ce bulletin a été conçu par :

Ariane

06 12 39 06 13

LE COLLECTIF ARIANE DONTE
STUDIO CARRE VERT
[illegible]

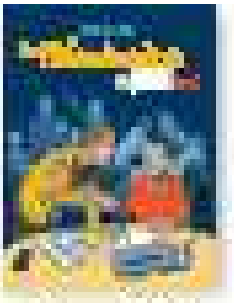
Hélène SEPERA
Nathalie GAUDIN-POUILLARD

Imprimerie :
LA CONTEMPORAINE,
1300 exemplaires
4 mai 2018

[redacted]

[redacted]

[redacted]



[redacted]

GROUPE HOUSSET